

# STÁŽE

## 2021/2022



<b>Úvodné slovo</b> .....	3
<b>Čo je stáž a ako ju získať</b> .....	4
<b>Zaujímavosti</b> .....	5
<b>Kariérové služby na UPJŠ</b> .....	6
<b>E-learning Moja kariéra</b> .....	7
<b>Študenti UPJŠ na stáži</b> .....	8
<b>Ponuky stáží</b> .....	12
KOŠICE:DNES.....	12
Deutsche Telekom ServiceS Europe Slovakia .....	13
Dell Technologies.....	15
Partners Group SK.....	17
U.S.Steel Košice.....	19
Visma Labs.....	20
AGEL SK .....	22
PROMISEO.....	22
AIESEC.....	23
Teach for Slovakia.....	24
Eures.....	25
Dobrovoľnícke centrum Košického kraja.....	25
UNIPOC.....	26
<b>Erasmus+ stáže</b> .....	27
<b>Rozhovor</b> .....	31
<b>Portály na vyhľadávanie stáží</b> .....	32

# MILÉ ŠTUDENTKY MILÍ ŠTUDENTI,

*vedeli ste, že viac ako polovica z vás zatiaľ neabsolvovala stáž počas štúdia? Že viac ako polovica absolventov nepracuje v odbore, ktorý vyštudovala na vysokej škole? A že väčšina zamestnávateľov preferuje na pracovné miesto prijať absolventa s praxou v odbore?*

*Posledné dva roky ovplyvňuje všetky oblasti našich životov pandémia koronavírusu COVID-19. Pandémia výrazne zasahuje aj do vývoja na trhu práce. Možno ste viacerí prišli o prácu, či brigádu, ktorou ste si popri škole privyrábali. Okrem zdroja financií tak prichádzate aj o možnosť získavať skúsenosti a zlepšovať vaše kompetencie. Je to neľahká situácia, ktorá sa, verím, dá vnímať aj ako príležitosť k tomu, aby ste si hľadali stáž či inú pracovnú príležitosť, ktorá súvisí s vašim študijným odborom a vďaka ktorej získate relevantnú prax.*

*Práve preto, pre vás každoročne v novembri pripravujeme túto brožúru a podujatie Deň stáží. Prechod na trh práce vám chceme uľahčiť. Na Univerzite Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach si uvedomujeme, že je dôležité, aby ste, okrem nadobúdania teoretických vedomostí a sebarozvoja, získavali aj pracovné skúsenosti, a to už počas štúdia. Ideálny spôsob, ako na to, sú krátkodobé či dlhodobé stáže. Univerzitné poradenské centrum UNIPOC vám už niekoľko rokov ponúka komplexné kariérové služby. Okrem individuálneho kariérového poradenstva, sa môžete zúčastniť množstva workshopov, webinárov a podujatí, ako je napríklad Deň kariéry či Deň stáží. Takáto podpora je v slovenskom vysokoškolskom prostredí unikát, preto verím, že túto príležitosť naplno využijete.*

*V tejto brožúre sa dozviete základné informácie o stážach, o tom, čo môžete absolvovaním stáže získať a zároveň v nej nájdete aj konkrétne ponuky stáží. Nezabúdame ani na stáže v rámci programu Erasmus+, dozviete sa, ako celý proces prebieha.*

*Ak budete potrebovať akúkoľvek pomoc v rozvoji vašej kariéry, zastavte sa u nás v UNIPOC. Verím, že v brožúre nájdete veľa zaujímavých ponúk.*

*Dajte nám vedieť, ako sa vám brožúra a naša činnosť páči!*

## **Veronika Zibrinyiová, PhD.**

riaditeľka Univerzitého poradenského centra

**EMAIL**            veronika.zibrinyiova@upjs.sk

**LINKEDIN**        Veronika Zibrinyiova



## Prečo ísť na stáž?

overíš si teoretické poznatky v praxi  
 obohatíš sa o neoceniteľné praktické skúsenosti, nové schopnosti a zručnosti  
 získaš hodnotnú referenciu do životopisu, ktorá ti pomôže uplatniť sa na pracovnom trhu  
 porozumieš aktuálnym trendom v danej oblasti  
 nadviažeš cenné kontakty  
 získaš potvrdenie o odbornej praxi  
 rozšíriš si svoje obzory a zistíš, ktorým smerom sa v živote (ne)chceš uberať



## Ako si hľadať stáž? Kde?



**pozri si inzeráty na webe**  
 aktuálne ponuky stáží nájdeš napríklad na rôznych pracovných portáloch ako profesia.sk, kariera.sk, či praxuj.sk



**oslov konkrétnu firmu**  
 ak na portáloch nenájdeš ponuku, ktorá by ťa zaujala, neboj sa osloviť konkrétnu firmu, resp. zamestnanca personálneho oddelenia (napr. na LinkedIn) a informovať sa, či momentálne niekoho nehľadajú. Ak aj stážistov momentálne nehľadajú, tvoje CV si uložia do databázy a v budúcnosti oslovia možno práve teba.



**povedz o tom rodine, známym**  
 ak hľadáš stáž, povedz o tom svojej rodine, kamarátom, spolužiakom či známym. Možno vedia o nejakej ponuke alebo poznajú ľudí, na ktorých sa môžeš obrátiť.



**využi Erasmus+**  
 ak si študent bakalárskeho, magisterskeho alebo doktorandskeho štúdia, vďaka programu Erasmus+ môžeš absolvovať zahraničnú stáž (napr. v podnikoch, spoločnostiach a iných organizáciách). Tieto príležitosti sú dostupné aj pre čerstvých absolventov.

# Čo je STÁŽ

Pracovná stáž je forma odbornej praxe, práce alebo dobrovoľníctva. Priemerná dĺžka trvania stáže je od niekoľkých týždňov až po niekoľko mesiacov.

INDEX ÚROVNE  
SPOKOJNOSTI S  
PRIEBEHOM STÁŽE/PRAXE  
PODĽA ŠTUDENTOV UPJŠ

**63/100**

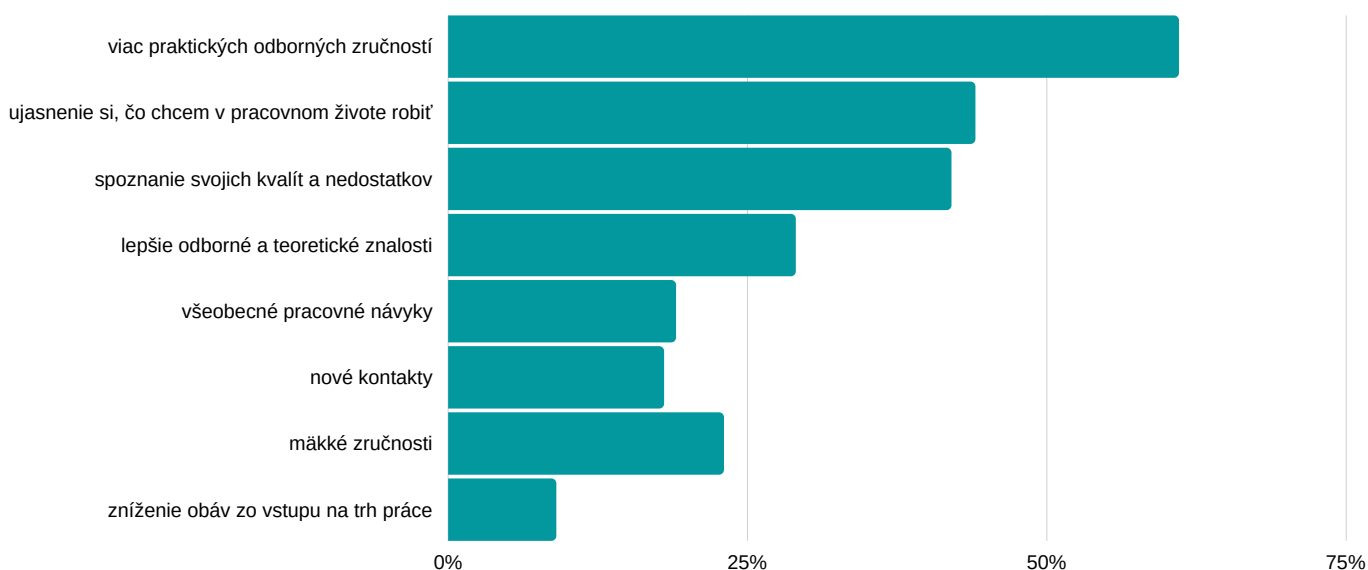
Študenti UPJŠ, ktorí absolvovali stáž / prax počas I. a II. stupňa štúdia:



Podiel študentov UPJŠ, ktorí si myslia, že dĺžka stáže/praxe bola dostatočná:



### Čo stáž/prax dala študentom UPJŠ?



Zdroj: Akademická štvrthodinka (2021)

**70%**

ĽUDÍ SI NEDOKÁŽE NÁJSŤ  
VYSNÍVANÚ PRÁCU,  
PRETOŽE IM CHÝBA PRAX.

ZAMESTNÁVATEĽOV  
SI MYSLÍ, ŽE  
ABSOLVENTI ZÍSKALI  
DOSTATOK  
ODBORNEJ PRAXE V  
RÁMCI, RESP. POČAS  
ŠTÚDIA.

**11%**

Zdroj: todarozum.sk

VEDEL/A SI,  
ŽE:

- za nedostatočne rozvíjané považujú zamestnávateľa najmä **schopnosť komunikovať v cudzom jazyku, komunikačné a vyjednávacie zručnosti, identifikáciu a riešenie problémov, schopnosť niesť zodpovednosť a využívanie odborných vedomostí v praxi.**

Zdroj: Analýza získavania prierezových kompetencií na slovenských vysokých školách.

- podľa vyjadrení študentov im **prax pomáha lepšie pochopiť učivo** a zároveň im pomáha **cítiť sa kompetentnejšie a pripravenejšie** pre trh práce.

- **nedostatok** využitia nadobudnutých vedomostí v praxi, vyvoláva v študentoch **obavu vstúpiť na trh práce.**

Zdroj: todarozum.sk

# KARIÉROVÉ SLUŽBY UPJŠ

**UNIVERZITNÉ PORADENSKÉ CENTRUM UPJŠ V KOŠICIACH POSKYTUJE KARIÉROVÉ SLUŽBY VŠETKÝM ŠTUDENTOM UPJŠ BEZPLATNE. V RÁMCI TÝCHTO SLUŽIEB STAVIAME NA ŠTYROCH ZÁKLADOCH.**

## Informácie

Študentom v prvom rade poskytujeme informácie o situácii na pracovnom trhu, možnostiach zamestnať sa, o správnej príprave životopisu, motivačných listov a pod. Na sociálnych sieťach Facebook (unipocUPJS), Instagram (unipoc\_UPJS) zdieľame najrôznejší informatívny obsah zo sveta práce. Pravidelne tiež publikujeme newsletter o nezamestnanosti študentov UPJŠ.

Na mieru šité informácie môžu študenti získať v rámci individuálneho kariérového poradenstva.

## Sebapoznanie

So študentmi pracujeme na zlepšení sebapoznania, napr. identifikáciou silných a slabých stránok, uvedomením si vlastných kompetencií a iné. Urobiť tak môžu formou individuálneho kariérového poradenstva alebo formou e-learningu Moja kariéra, príp. ich kombinácie.

## Rozvoj kompetencií

Študentom poskytujeme aj viacero možností rozvoja kľúčových kompetencií. Rozvíjať zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry môžu na skupinovom programe Kaleidoskop kompetencií, zlepšiť schopnosť učiť sa efektívne môžu na workshope Nauč sa učiť a rozvíjať si podnikavosť na tréningovom programe Podnikni niečo!

## Pracovné príležitosti

Prirodzeným pokračovaním týchto služieb je sprostredkovanie kontaktu s praxou, so zamestnávateľmi, resp. s pracovnými príležitosťami (stáže, pracovné ponuky, dobrovoľníctvo). Uchádzať sa o stáž, či prácu môžu na podujatiach ako Deň stáží (v zimnom semestri), či Deň kariéry (v letnom semestri). Pracovné ponuky, ktoré od zamestnávateľov dostávame filtrujeme podľa fakulty, študijného odboru, ročníka (aj podľa požiadaviek zamestnávateľov) a pravidelne ich zverejňujeme v AiS2 – Trh práce.



**VIAC INFORMÁCIÍ NÁJDETE NA  
WEBE UNIPOC.**

# ZISTIŤ, NA AKÚ STÁŽ ÍSŤ, TI POMÔŽE AJ E-LEARNING MOJA KARIÉRA

Za e-learningom Moja kariéra stojí Univerzitné poradenské centrum Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. Vytvorený bol s cieľom zvýšiť počet študentov, ktorí budú aktívne premýšľať nad svojou kariérou. E-learning má študentov podnietiť k tomu, aby sa viac zaujímali o svoju budúcnosť, kariéru a aby sa zaktivizovali už počas štúdia a zistili, čomu sa chcú v živote venovať. Jedným zo spôsobov, ako to urobiť je zbierať skúsenosti na stážach či dobrovoľníctve. Nie každý však vie, ktorým smerom sa chce kariérne uberať a na akú stáž vôbec ísť. E-learning Moja kariéra pomáha študentom pochopiť fungovanie pracovného trhu, uvedomiť si vlastné kompetencie a pomenovať ich vo vzťahu k budúcej profesii. Zároveň tam študenti nájdu informácie o aktivitách v oblasti kariérového rozvoja, ktoré univerzita a Univerzitné poradenské centrum ponúkajú. E-learning tiež umožňuje vytvoriť si kariérový plán a stanoviť ciele, pričom jedným z nich môže byť napríklad stáž vo vysnívanej firme.

E-learning je tvorený **videami, textami, cvičeniami, či kvízami** v rámci 10 modulov:

**Krok 1:** Poznaj sám seba

**Krok 2:** Alternatívny život

**Krok 3:** Osobnostné kvality

**Krok 4:** Hodnoty

**Krok 5:** Kompetencie

**Krok 6:** Pracovné prostredie

**Krok 7:** Ako to vidia iní?

**Krok 8:** Skúsenosti

**Krok 9:** Plánovanie

**Krok 10:** Mapa kontaktov

**Záver:** Informácie o UNIPOC a možnosti individuálneho kariérového poradenstva, užitočné weby

## Kde a ako absolvovať e-learning?

Klikni: <https://lms.upjs.sk/> -> Univerzitné pracoviská -> Univerzitné poradenské centrum -> Moja kariéra

Prístupový kód je **Kariera2021**.

„Mám na jednom mieste všetky potrebné informácie, svoje vízie, svoje kvality, názory druhých a celkovú analýzu seba potrebnú pre pracovný život.“

„Kurz ma donútil popremýšľať o sebe, mojich zručnostiach, prioritách, cieľoch, čo chcem a čo nechcem robiť v budúcnosti. Tým, že som si napísala otázky aj moje odpovede do zošita, môžem sa po určitom čase k nim opäť vrátiť a zhodnotiť, ako a čo som plánovala a čo sa mi podarilo dosiahnuť.“

„Prinútil ma k sebareflexii a k zodpovedaniu otázok, ktoré by som si sama nepoložila.“

## SAMUEL, ŠTUDENT LF

Od malička som rád cestoval a spoznával nové krajiny. Podľa môjho názoru by mal každý z nás mať otvorenú myseľ a chytiť sa príležitostí vycestovať. Preto som sa jej minulý rok chopil aj ja. Už od začiatku štúdia som vedel o možnosti stáže v zahraničí a ich zážitky ma len utvrdzovali v tom, že to chcem raz zažiť aj ja. Veľkou motiváciou bola možnosť vyskúšať si, ako funguje výskum na univerzite a zistiť, v čom sa líšia zahraničné univerzity od tej našej. Samozrejme, lákalo ma aj vyskúšať si žiť v zahraničí a spoľahnúť sa len na seba.



Počas júla 2021 som mal možnosť zúčastniť sa stáže na Univerzite v španielskej Málage. Výskumný projekt, ktorého súčasťou som bol, skúmal vplyv liekov na poškodenie pečene. Mojou úlohou bolo pomáhať s hľadaním a triedením vedeckých článkov a taktiež hodnotiť výsledky dotazníkov, ktoré sme dostávali z oddelenia hepatológie. Ďalej som mal možnosť vyskúšať si prácu v laboratóriu a taktiež prácu so štatistickým softvérom. Voľný čas sme trávili s ostatnými stážistami na pláži alebo prehliadkou miestnych pamiatok.

Ako som už spomínal, stáž mi dala možnosť naučiť sa hľadať relevantné vedecké články, hodnotiť výsledky dotazníkov. Dala mi aj možnosť získať základné laboratórne skúsenosti a ukázala mi možnosti práce so štatistickým softvérom. Všetky tieto vedomosti môžem v budúcnosti využiť napríklad pri písaní diplomovej práce. Nemám pocit, že by mi stáž niečo vzala, ak nerátam prievan na bankovom účte po návrate domov. Musím ale podotknúť, že som sa počas mesiaca v Málage vôbec neobmedzoval. Stáž mi dala možnosť zistiť, že život v zahraničí nie je vôbec náročný, pretože stále sú v okolí ľudia, ktorí sú ochotní nám pomôcť. Vďaka tejto stáži som zistil, aké dôležité a prínosné sú medzinárodné kontakty. Zistil som, že nie som ten typ človeka, ktorý sa potrebuje usadiť na jednom mieste. V budúcnosti by som chcel veľa času stráviť cestovaním. Myslím si, že život je príliš krátky na to, aby sme zostali na jednom mieste a na svete je množstvo miest, ktoré čakajú na to, kým ich navštívim. Letná stáž je to najlepšie, čo som mal možnosť počas môjho doterajšieho štúdia zažiť, preto by som ju odporúčal aj iným študentom. Spoznal som množstvo mladých ambiciózných ľudí z 12 krajín sveta, ktorým určite napíšem, keď budem mať v pláne navštíviť ich krajinu. Možno sa to nezdá, ale mesiac je dostatočne dlhá doba na to, aby si človek vytvoril silné priateľstvá.





## VERONIKA, ŠTUDENTKA PF

Získať prax v odbore popri štúdiu je výborná vec a keď sa mi takáto možnosť naskytla, neváhala som. Niekoľko mesiacov som pracovala v spoločnosti, ktorá ťaží a spracúva minerál zeolit. Mojou úlohou bolo robiť denné analýzy bezpečnosti a kvality produktu. Jednalo sa o prácu v laboratóriu (na UPJŠ študujem chémiu) a spracovanie výsledkov. Stážou som síce prišla o ranný spánok (začínala som na 7:00) :D, ale pomohlo mi to naučiť sa aj veci, ktoré sme sa na univerzite neučili – predsa, práca v priemysle funguje trochu inak ako v laboratóriu na praktikách v škole. Takisto mi veľmi pomohli rozhovory s kolegami, ktorí majú skvelé vedomosti z praxe. Aj keď nám škola poskytuje vysokú mieru praktickej výučby, stále prácu v laboratóriu vnímame takým „študentským pohľadom“. Počas semestrov robíme na jednotlivých praktikách rôzne metódy a analýzy, oboznámime sa s postupmi, ale na stáži je reálne možnosť vyskúšať si to „na vlastnej koži“. Buduje sa samostatnosť človeka a dôvera v to, že tie veci ovláda. Vďaka tejto stáži som zistila, že ma baví odvetvie, ktoré študujem a že v tejto oblasti chcem pokračovať. A tiež, že mám rada prácu s ľuďmi. Stáž by som odporúčala aj iným študentom. Sú to cenné mesiace kedy človek vidí ako funguje život v reálnej firme, získa veľa príležitostí, kontaktov a cenných skúseností.



## VIKTÓRIA, ŠTUDENTKA FVS

Na stáž som sa rozhodla ísť kvôli mojej dlhodobej túžbe študovať v zahraničí. Vďaka programu Erasmus+ som mala som možnosť vidieť ako funguje univerzita a zažiť študentský život aj za hranicami Slovenska. Stáž som absolvovala na právnickej fakulte Univerzity vo Valencii v Španielsku a venovala som sa najmä štúdiu literatúry prínosnej v rámci môjho výskumu a mojej dizertačnej práce. Pravidelne som komunikovala s tamojším školiteľom a ostatnými členmi katedry, na ktorej som pôsobila. Prínosná bola pre mňa taktiež výmena skúseností so študentmi doktorandského štúdia. Počas stáže som získala predovšetkým množstvo informácií cenných pre spracovanie mojej dizertačnej práce. Vďaka štúdiu literatúry a komunikácii na odbornej úrovni v anglickom jazyku som si výrazne zlepšila anglickú terminológiu a vďaka vytrvalej snahe Španielov o komunikáciu v španielskom jazyku v bežnom živote, som sa na komunikačnej úrovni mala možnosť zdokonaľiť aj v tomto jazyku. V neposlednom rade som vďaka stáži získala množstvo kontaktov na univerzite, priateľstiev a nezabudnuteľných zážitkov. Je ťažké vyjadriť ako veľa mi to dalo. Stáž ma naučila väčšej samostatnosti vzhľadom k tomu, že som sa prvýkrát v živote ocitla sama v cudzom meste, tisícky kilometrov od domova. Zistila som, že nie je zlé vystúpiť zo svojej komfortnej zóny, pretože ako sa hovorí, až tam začína skutočný život. štúdiom v zahraničí prostredníctvom programu Erasmus+ je jedinečná príležitosť, ktorú každá fakulta ponúka a odporúčam všetkým študentom, aby ju využili.

## L'UBOSLAV, ŠTUDENT PRF

Stážou som chcel pokračovať v cieľoch predchádzajúceho Erasmu-štúdia (zdokonalenie jazykov, spoznať nové metódy právnického vzdelávania, spoznanie iných kultúr a pod.), akurát s inou „náplňou práce“. Bol to trojmesačný pobyt na Univerzite Salzburg v Rakúsku. U miestneho profesora som jednorazovo participoval na riešení vedeckého projektu zameraného na otázku národnostných menšín v medzinárodnom práve.

Zároveň som sa zúčastňoval výučby právnických predmetov podľa svojho výberu. Vďaka stáži som si zlepšil jazykové zručnosti, a to aj v neformálnej aj formálnej (odbornej) komunikácii. Vedecké písanie v cudzom jazyku v relatívne skorom štádiu štúdia mi mimoriadne uľahčilo budúce školské povinnosti obdobného charakteru. Získal som ďalšie skúsenosti z univerzitného života v cudzine. Nemožno však opomenúť všeobecný osobnostný rozvoj, ktorý človek nevyhnutne zažije, ak na chvíľu žije v zahraničí úplne sám. Napokon, získal som aj niekoľko priateľov, s ktorými som stále v kontakte a ktorých budem rád navštevovať. Táto stáž bola ďalším kúskom skladačky v podobe zahraničných pobytov, ktoré som absolvoval. Preto ju vnímam ako súčasť veľkého príbehu prežitého v zahraničí, ktorý nesmierne ovplyvnil môj ďalší osobnostný a profesionálny rast. Myslím, že človeka tieto skúsenosti odlišia od zvyšku – má za sebou niečo unikátne. To je na dnešnom trhu práce devíza.



Okrem toho som sa väčšmi naučil svojpomoci a samostatnosti. Okrem toho som objavil veľkú vášeň v kultúru nemecky hovoriacich krajín. Očarila ma hlavne ich nekonečná diverzita. Stali sa tak trebárs aj mojou obľúbenou dovolenkovou destináciou. Na otázku, či by som odporúčal účasť na stáži aj iným študentom odpovedám - samozrejme. Táto otázka zároveň dáva príležitosť dôrazne vyvrátiť často opakovaný mýtus, že pri štúdiu práva nemá pobyt v cudzine zmysel, lebo v každom štáte je v zásade iný právny poriadok a preto sa získané vedomosti po návrate domov nedajú využiť. Paradoxne je toto údajné negatívum jedným z najväčších pozitív zahraničného pobytu. Uvedený priam provinciálny pohľad na právo je už dnes dávno minulosťou a dovoľm si povedať, že získanie nových obzorov z cudziny by malo byť prianím každého právnika. Exponenciálne tým rastie jeho schopnosť kriticky premýšľať a tvoriť.

## VERONIKA, ŠTUDENTKA FF

Pred pár rokmi som ani netušila kam ma vietor zaveje. Myslím, že väčšina mladých netuší kam sa ďalej vydať. Skúsila som masmédiá, ktoré mi dopomohli k nájdeniu správneho smeru, resp. aktivítam, ktoré má naplňajú. Spočiatku som absolvovala povinnú prax v KOŠICE:DNES, nutnú k ukončeniu bakalárskeho štúdia. Presne to, bol zlomový bod v mojom živote, kedy som si uvedomila, že táto činnosť je tou, ktorá ma naplňa a posúva ďalej. Práve kvôli tomuto som sa rozhodla absolvovať v rovnakom mediálnom dome stáž, ktorá mi dala veľa.

Určite mi pomohla pri komunikácii s ľuďmi. Ukázala mi takisto novinársku etiku v praxi, teda čo ako novinárka môžem a čo nie. Vďaka stáži som sa naučila pracovať s nástrojom na písanie článkov (Wordpressom). Pomohla mi vystúpiť z komfortnej zóny, čo môže mať negatívny podtón. Naopak ja to vnímam pozitívne, presne vtedy keď vystúpim z komfortnej zóny sa v mojom živote začnú diať tie najkrajšie veci. Je veľmi ťažké spísať čo mi stáž v KOŠICE:DNES ONLINE dala, ale s určitosťou môžem povedať, že mi toho dala viac než som očakávala. Tak ako každá iná mimoškolská aktivita, mi stáž vzala z množstva voľného času, čo je však pri všetkých tých plusoch zanedbateľnou zložkou. Stáž mi totiž pomohla od nasmerovania, cez komunikáciu a vybočenie zo svojej komfortnej zóny až po spoznávanie nových ľudí (vďaka článkom, v ktorých sa s ľuďmi zhováram a približujem čítajúcej verejnosti ich život). Takisto mi stáž ukázala, že moja práca stojí za to, a takisto, že by som sa nemala nikdy vzdávať, aj keď je to akokoľvek časovo náročné. Dovedty som ani netušila, čo všetko sa počas jedného dňa dá stihnúť. Najlepšie na tom je, že sa našej kreativite medze nekladú a každý sa môže naplno realizovať, máme slobodný výber tém, samozrejme v rámci novinárskej etiky. Najhorší zážitok zo stáže nemám, sme usilovný kolektív, kde jeden druhému ochotne pomáhame, za čo som veľmi vďačná.



Študentom by som odkázala iba toľko. Spočiatku môjho štúdia na škole som si ani neuvedomila čo všetko to obnáša. Proces prechodu zo strednej školy na vysokú a následného adaptovania sa, bol náročný. Možno si ani neuvedomujeme, ale aj absolventská prax v bakalárskom ročníku nám otvorí dvere do sveta možností. Vďaka stáži sa človek naučí množstvo vecí, ktoré na prednáškach počuje zväčša na teoretickej úrovni. Preto ak sa mladí ľudia rozhodujú či stáž absolvovať alebo nie, odporúčam jednoznačne ísť do toho. V konečnom dôsledku nemáme čo stratiť.

KOŠICE | DNES

# Staň sa stážistom!



## ČO BUDE TVOJOU NÁPLŇOU PRÁCE?

PÍSANIE VLASTNÝCH ČLÁNKOV  
PRÁCA S WORDPRESSOM  
PRÁCA S KAMEROU A PRED KAMEROU  
ÚČASŤ NA RÔZNYCH PODUJATIACH

## ČO MÔŽEŠ ZÍSKAŤ?

3-MESAČNÚ PRAX S MOŽNOSŤOU DLHODOBEJ SPOLUPRÁCE

SKÚSENOSTI S WORDPRESSOM, GOOGLE  
ANALYTICS, FACEBOOK BUSINESS, CANVA,  
ADOBE BALÍKOM, MODEROVANÍM, STRIHANÍM  
VIDEÍ



Svoj životopis nám pošli na [redakcia@kosicednes.sk](mailto:redakcia@kosicednes.sk)  
Ak máš svoje portfólio, pridaj ho do prílohy.



DEUTSCHE TELEKOM SERVICES EUROPE SLOVAKIA



“ AK SI MYSLÍŠ, ŽE SME LEN ĎALŠIE CENTRUM  
ZDIEĽANÝCH SLUŽIEB,  
VYSKÚŠAJ TEN ROZDIEL. ”

“ MY SME DEUTSCHE TELEKOM SERVICES EUROPE SLOVAKIA,  
interný poskytovateľ služieb spoločnosti Deutsche Telekom! ”

## SLUŽBY ZO SLOVENSKA PRE CELÝ SVET

Deutsche Telekom Services Europe Slovakia s.r.o. je dcérskou spoločnosťou Deutsche Telekom (DT), ktorá je poprednou svetovou spoločnosťou v oblasti telekomunikácií. DT zamestnáva takmer 228 000 zamestnancov vo viac ako 50 krajinách sveta a so svojimi značkami T-Home, T-Mobile a T-Systems ponúka zákazníkom pevné linky, širokopásmové pripojenie, mobilné siete aj komplexné ICT riešenia pre firmy.

### SVETOVÉ SLUŽBY ZO SLOVENSKA

Deutsche Telekom Services Europe Slovakia s.r.o. pôsobí na Slovensku od roku 2009 s cieľom poskytovať služby v oblasti účtovníctva a nákupu pre koncernové spoločnosti skupiny Deutsche Telekom v rámci celého sveta.

### Benefity, ktoré rozmažávajú



Výkonnostný bonus



Voliteľné benefity (Cafeteria)  
alebo Multisport karta



Plne hradené stravné



Flexibilný pracovný čas



Zľava na vybrané  
produkty Telekomu



Sick days



Doplnkové dôchodkové  
sporenie s príspevkom  
spoločnosti



Masáže na pracovisku  
za zvýhodnenú cenu



Príležitosti medzinárodného  
kariérneho rastu

**870+**

zamestnancov

**37**

servisovaných krajín

**15**

spolupracujúcich  
národností

## NAŠE SERVISNÉ LÍNIE

**Procure to Pay** - operatívny nákup a účtovné služby pre vybraných zákazníkov.

**Travel Expenses** - spracovanie cestovných výkazov a iných výdavkov koncernových zamestnancov Deutsche Telekom.

**Customer Finance** - komplexný prevádzkový proces platby a riadenia výberu od zákazníkov a biznis zákazníkov, ako aj predajcov a veľkoobchodných partnerov.

**Record to Report** - komplexné reportingové služby od zberu dát až po výsledný reportingový produkt.

**Asset Accounting** - posudzovanie nákupov majetku z pohľadu IFRS štandardov, účtovanie majetkových transakcií a závierkových operácií.

**System transformation management** - podpora digitalizácie spoločnosti, hľadanie nových trendov a nápadov, ich vyhodnotenie a podpora v projektovom a procesnom riadení.

**Enterprise data management** - poskytovanie harmonizovaného dátového modelu pre obchodné procesy spoločnosti Deutsche Telekom a uchovávanie údajov prostredníctvom automatizovaných pracovných postupov.

# **BENEFITS**

## **ktoré rozmaznajú**



**Výkonnostný bonus**



**Voliteľné benefity  
(Cafeteria) alebo  
Multisport karta**



**Plne hradené stravné**



**Flexibilný pracovný čas**



**Zľava na vybrané  
produkty Telekomu**



**Príspevok na jazykové  
vzdelávanie**



**Sick days**



**Doplnkové dôchodkové  
sporenie s príspevkom  
spoločnosti**



**Work-life coaching  
program**



**Moderné  
pracovné prostredie**



**Práca z domu**



**Masáže na pracovisku  
za zvýhodnenú cenu**



**Jóga zadarmo na  
pracovisku v Bratislave**



**Odmena za odporúčanie  
nových zamestnancov**



**Športový klub  
& dni zdravia**



**Možnosť vzdelávať sa**



**Príležitosti  
medzinárodného  
kariérneho rastu**



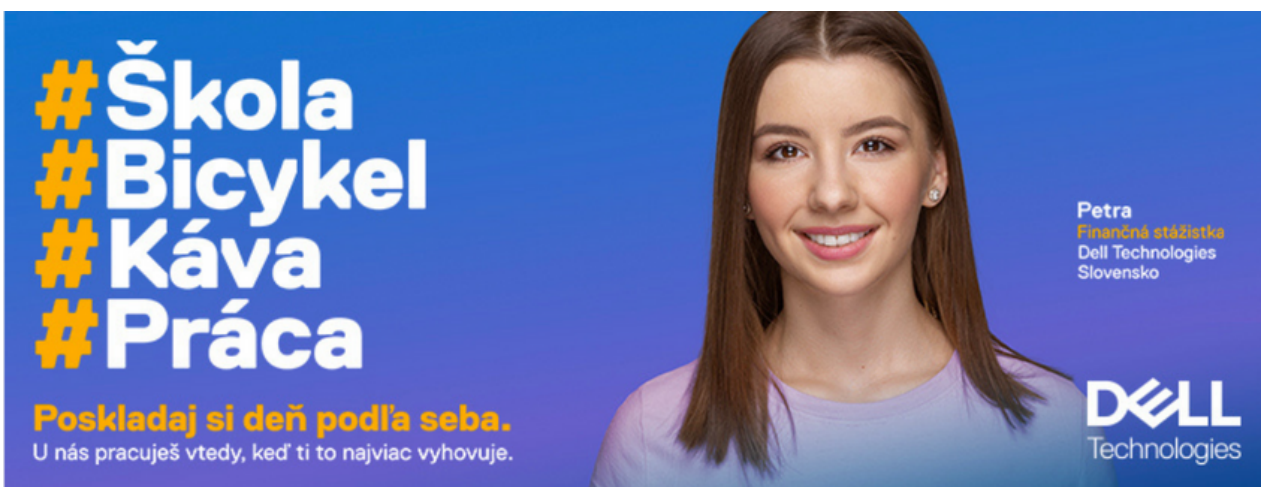
**Práca v tíme  
so sympatickými  
kolegami**



**Firemné párty  
a teambuildingy**



**Prijemné medzinárodné  
pracovné prostredie**



#Škola  
#Bicykel  
#Káva  
#Práca

Poskladaj si deň podľa seba.  
U nás pracuješ vtedy, keď ti to najviac vyhovuje.

Petra  
Finančná stážistka  
Dell Technologies  
Slovensko

**DELL**  
Technologies

## Kto je Dell Technologies?

Dell Technologies na Slovensku pôsobí od roku 2003 a je globálnym biznis centrom, ktoré poskytuje širokú paletu služieb v oblasti IT, financií, marketingu, predaja, technickej podpory a globálnych obchodných služieb v celosvetovom meradle. Zároveň sme hlavným finančným centrom celosvetového Dell Technologies.

## Naštartuj s nami kariéru už počas školy!

Pridaj sa do komunity našich 120+ stážistov, ktorí sú plnohodnotnými členmi tímu naprieč všetkými oddeleniami. Na čo sa môžeš v rámci stáže s nami tešiť?

- Platové ohodnotenie 5,50 € - 8,80 € /hodina (v závislosti od konkrétnej pozície)
- Prístup do vzdelávacieho štúdia s viac ako 1 000 online školeniami a unikátny Development Program pre stážistov
- Laptop Dell aj na súkromné účely
- Možnosť po skončení štúdia pokračovať v práci na trvalý pracovný pomer alebo v rozvojových programoch pre absolventov
- Zamestnanecké hobby skupiny – spolupráca, komunita a osobný rozvoj (ERGs) a ešte omnoho viac!

## Aktuálne stáže v Dell Technologies:

Ak ťa žiadna z pozícií nižšie neoslovila, neváhaj sa pozrieť na [www.karieravdell.sk](http://www.karieravdell.sk) kde nájdeš aj ďalšie príležitosti alebo nám kľudne napíš na [kariera@dell.com](mailto:kariera@dell.com), a my Ti radi poradíme aj s výberom konkrétnej stáže!

- [Stáž na oddelení Dell Digital - IT](#)
- [Stáž v oblasti Business Intelligence / Automatizácie](#)
- [Stáž na finančnom oddelení](#)
- [Stáž v oblasti účtovníctva](#)
- [Stáž na marketingu](#)
- [Stáž v oblasti predaja s nemeckým jazykom](#)

Zostaň s nami v kontakte a sleduj naše sociálne siete, kde nájdeš aj príbehy našich stážistov či zaujímavé podujatia!

 [www.karieravdell.sk](http://www.karieravdell.sk)

 @DellTechnologies

 @LifeatDellSlovakia

 @LifeatDell



Braňo I Business Analyst Intern

"Moja práca spočíva prevažne vo vytváraní **automatizácie procesov**, ktoré agenti častokrát opakujú. Snažím sa uľahčiť prácu mnohým ľuďom a zrýchliť celkový proces.

Naučil som sa veľa od mojich kolegov z **programovania**, taktiež mi práca veľmi pomohla v rozvoji mojej **angličtiny** a získal som certifikát zo softwaru **Automation Anywhere.**"

 **DELL**  
Technologies





## STÁŽE

- I. Stáž - odporúčaná pre: Filozofickú fakultu – Masmediálne štúdia
  - Marketingová komunikácia
  - Tradičné komunikačné kanály
  - Online, Sociálne siete
- II. Stáž - odporúčaná pre: Fakultu verejnej správy, Právnickú fakultu
  - Administratíva
  - Office manažment
  - Time manažment
  - Osobná asistencia
- III. Stáž – odporúčaná pre: Prírodovedeckú fakultu – Mat-Fyz
  - Tvorba investičného portfólia
  - Finančné plánovanie

... a pre všetkých, ktorí si chcú zvýšiť svoju šancu na lepšie uplatnenie na pracovnom trhu, nielen formou vzdelávania ale hlavne reálnej praxe ...



Ing. Martin Gduľa, Managing Director  
 martin.gdula@partnersgroup.sk  
 +421 905 657 805  
 www.partnersgroup.sk

# AKÉ JE TO STÁŽOVAŤ V PARTNERS GROUP?

**O SVOJE DOJMY ZO STÁŽE SA ROZHODLA PODELIŤ PETRONELA, ŠTUDENTKA FAKULTY VEREJNEJ SPRÁVY. PREČO SA ROZHODLA PRE STÁŽ V PARTNERS GROUP? ČO JEJ TÁTO SKÚSENOŠŤ DALA? AKÉ NOVÉ SCHOPNOSTI ZÍSKALA? ODPORÚČALA BY STÁŽ AJ INÝM ŠTUDENOM? DOZVIETE SA V TOMO ČLÁNKU.**

Na stáž som sa rozhodla ísť, pretože som sa chcela naučiť niečo nové a bola som zvedavá, ako to vo firme funguje. Stáž v spoločnosti Partners Group hodnotím za prínosnú. Mala som obavy, pretože o financiách som nevedela nič, no za pomerne krátku dobu som sa naučila rozsiahle množstvo vedomostí, a to priamo od ľudí z praxe, ktorí boli ochotní sa so skúsenosťami a vedomosťami podeliť a taktiež podporiť.

Keď som začínala, tak začínalo aj Covid obdobie, no napriek tomu na to spoločnosť bola pripravená a stáž som vedela realizovať aj online. Vďaka stáži som si výrazne zlepšila komunikačné zručnosti, nakoľko sme na to mali vyhradené aj tréningy, kde sme trénovali obchodnú komunikáciu a učili sa ako vzbudiť záujem, či už o seba alebo o službu, produkt, čokoľvek. Naučila som sa napríklad poznatky o princípoch finančného plánovania, ako správne investovať, či pravidlá podnikania. Stáž mi pomohla zistiť, čomu sa chcem venovať do budúcnosti, lepšie spoznať moje silné a slabé stránky. Taktiež som si zvýšila hodnotu na trhu práce.

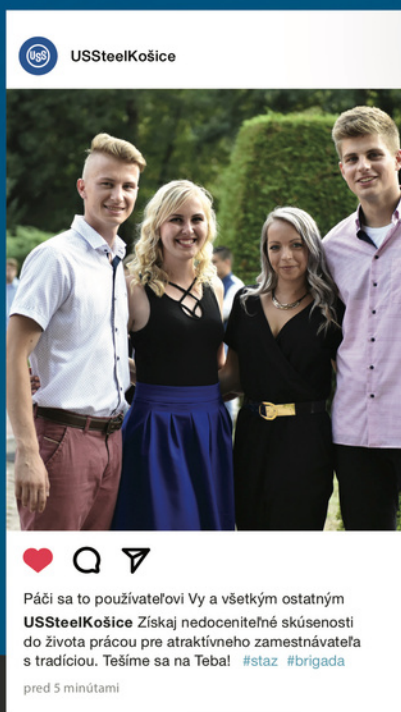


Zistila som o sebe, že sa mi lepšie pracuje, ak tú istú činnosť vykonávame viacerí a zároveň si pritom pomáhame. Najlepší zážitok bol, keď som bola na konferencii a mala som tam možnosť stretnúť zakladateľov spoločnosti, ktorí sa s nami podelili o ich životné skúsenosti počas podnikania. Stáž by som odporučila hlavne študentom, ktorí sa chcú naučiť niečo nové, a zároveň zvyšovať svoje šance na úspešné uplatnenie na pracovnom trhu.

Pracuj pre modernú firmu a získaj reálne skúsenosti



# Skvelá príležitosť pre Teba



★★★★★

Celá stáž bola pre nás úžasným dobrodružstvom, boli sme naozaj spokojní. Prísť sem bolo skvelé rozhodnutie - za všetko vám veľmi pekne ďakujem. Lepšie strávené leto som si nemohol priať. Vďaka.

Erik M. študent UPJŠ, absolvent Letnej stáže 2021 a účastník Celoročnej praxe 2021/22

## LETNÁ STÁŽ

Pre študentov po skončení 4. ročníka

Platená prax v odbore v súlade s vašim zameraním počas júla a augusta pod vedením mentora

Práca na projektoch a začlenenie do tímových úloh

Tréningy a školenia soft skills, teambuilding, plant tour

Nadviazanie pracovných vzťahov a kontaktov

Certifikát o absolvovaní stáže

## CELOROČNÁ PRAX

Pre študentov v 3., 4. a 5. ročníku

Platená prax v odbore v súlade s vašim zameraním počas júla a augusta pod vedením mentora

Práca na projektoch a začlenenie do tímových úloh, ak je to možné, práca z domu

Možnosť pracovať na bakalárskej alebo diplomovej práci

Nadviazanie pracovných vzťahov a kontaktov

Pracovné ponuky pre TOP študentov v 5. ročníku



**GRAB YOUR CHANCE**  
[www.visma.sk/visma-bootcamp](http://www.visma.sk/visma-bootcamp)





## #innovateyourself

Visma je pôvodom nórska firma pôsobiaca v Košiciach, ktorá vyvíja a inovuje vlastné produkty. Veľmi dobre vieme, že inovácie môžu nastať len vtedy, ak naši kolegovia napredujú a zlepšujú samých seba. Preto po príchode k nám tvoja cesta nekončí. Každý z našich kolegov má právo na osobný rast, v ktorom mu usilovne pomáhame. V súčasnosti ponúkame tieto tri piliere vzdelávania:



### One to one

#### Osobný mentoring

Každý junior má nárok požiadať o pridelenie mentora

1. Vytvoríš dvojicu s mentorom
2. Spravíme si osobnú mapu znalostí
3. Definujeme ciele
4. Stanovíme pravidlá
5. Mentor ti bude pomáhať k rozvoju

**Získaš skill**



### Visma Tech Academy

Visma je členená organizácia naprieč Európou. Napriek tomu sa dokážeme učiť navzájom od svojich kolegov a odovzdávať si know-how.

Vďaka Visma Tech Academy dokážeme vytvoriť komunity ľudí pracujúcich s rovnakým tech stackom v rôznych krajinách, ktorí si dokážu navzájom zdieľať svoje vedomosti.



### Your development day

Your development day je časovo obmedzené obdobie v rámci mesiaca bez projektových taskov, dedikované vlastnému vzdelávaniu.

Hlavným cieľom YDD je poskytnúť zamestnancovi čas na vlastné vzdelávanie, počas ktorého sa môže venovať zlepšovaniu existujúcich alebo učeniú sa nových zručností.

## VISMA BOOTCAMP

Visma Bootcamp je štvrtým pilierom, pilotným programom, ktorý otvárame vo februári 2022. Sme pripravení dať šancu entry - level programátorom dostať sa do intenzívneho tréningového programu, v ktorom sa budú učiť od našich najlepších software engineers. Si entry - level programátor s chuťou makať? Chyť sa šance a prídi k nám.

**GRAB YOUR CHANCE**  
[www.visma.sk/visma-bootcamp](http://www.visma.sk/visma-bootcamp)



### Rozširujeme tím a hľadáme medikov do nemocnic siete AGEL

Do nemocnic Skupiny AGEL prijímame nových kolegov na pozíciu lekárov - absolventov. Ponúkame možnosť práce v stabilnom prostredí spoločnosti AGEL vrátane priestoru na ďalší rozvoj a kariérny rast. Začínajúcim lekárom poskytujeme aj možnosť odborných stáží v našich zdravotníckych zariadeniach v Slovenskej aj Českej republike. **V prípade záujmu či otázok nás, prosím, kontaktujte na e-mail: [personalista@agel.sk](mailto:personalista@agel.sk).**

*We are expanding the teams and looking for new colleagues - junior doctors to AGEL hospitals. We offer the opportunity to work in a stable environment of AGEL, including space for further development and career growth. We also offer the opportunity of professional internships in our hospitals in Slovakia and also Czech Republic. In case of interest or questions, you can contact us via email: [personalista@agel.sk](mailto:personalista@agel.sk).*

### Hľadáme zdravotné sestry a pôrodné asistentky do nemocnic siete AGEL

Do nemocnic Skupiny AGEL prijímame zdravotné sestry na rôzne oddelenia a pôrodné asistentky. Ponúkame možnosť práce v stabilnom prostredí spoločnosti AGEL vrátane priestoru na ďalší rozvoj a kariérny rast. **V prípade záujmu či otázok nás, prosím, kontaktujte na e-mail: [personalista@agel.sk](mailto:personalista@agel.sk).**

*We are hiring nurses and midwives to our teams in AGEL hospitals. We offer the opportunity to work in a stable environment of AGEL, including space for further development and career growth. In case of interest or questions, you can contact us via email: [personalista@agel.sk](mailto:personalista@agel.sk).*

### AGEL Štipendijný program

Chcete od októbra 2022 dostávať štipendium od AGEL? Štipendium ponúkame študentom I. alebo II. stupňa vysokej školy v odboroch: všeobecné lekárstvo, zubné lekárstvo, ošetrovateľstvo alebo zdravotnícky záchranár. Študenti v štipendijnom programe majú zároveň prednostnú možnosť vykonávať stáže a práve v zdravotníckych zariadeniach Skupiny AGEL. **V prípade záujmu či otázok nás, prosím, kontaktujte na e-mail: [personalista@agel.sk](mailto:personalista@agel.sk).**

*We offer a scholarship for students of general medicine, dentistry, nursing or paramedic. Students in the scholarship program also have priority access to internships in AGEL Hospitals. In case of interest or questions, you can contact us via email: [personalista@agel.sk](mailto:personalista@agel.sk).*



Spoločnosť AGEL je najúspešnejším súkromným poskytovateľom zdravotnej starostlivosti v strednej Európe. Na Slovensku pôsobí ako AGEL SK od roku 2006 a prevádzkuje dvanásť nemocníc, špecializovanú nemocnicu v Bratislave, pracovnú zdravotnú službu, laboratóriá AGELLAB, dopravnú zdravotnú službu a ďalšie spoločnosti, ktoré súvisia s poskytovaním zdravotnej starostlivosti.

AGEL SK pokračuje na Slovensku vo svojom dihodobom zámere, v poskytovaní efektívnej zdravotnej starostlivosti v ekonomicky stabilných zdravotníckych zariadeniach, ktoré prevádzkuje. Vo svojich nemocniciach, ktoré majú skôr regionálny charakter, buduje a prevádzkuje AGEL SK centrá excelentnosti s moderným medicínskym vybavením. Ďalší rozvoj sa prejaví rastom kvality zdravotníckych služieb pre obyvateľov príslušného regiónu. AGEL SK sa zameriava na rozvoj nemocníc nielen ako celku, ale tiež rozširovanie starostlivosti v jednotlivých odboroch medicíny.

*AGEL is the most successful private healthcare provider in Central Europe. AGEL SK has been operating in Slovakia since 2006 and provides healthcare in 12 hospitals, a specialized hospital in Bratislava, occupational health service, laboratories AGELLAB and other companies related to the provision of healthcare.*

*AGEL SK's long-term goal is to provide effective health care in economically stable hospitals. In its hospitals, which are mostly regional in nature, is AGEL building centers of excellence with modern medical equipment. Further development will be reflected in the growth of the quality of health care. AGEL SK focuses on the development of hospitals not only as a whole, but also in the individual fields of medicine.*



[www.agel.sk](http://www.agel.sk)

[www.facebook.com/AGELSK.sk](https://www.facebook.com/AGELSK.sk)



**AIESEC** je najväčšia medzinárodná študentská nezisková organizácia, ktorá združuje a prepája študentov z viac ako 110 krajín sveta. Formou dobrovoľníctva ponúkame mladým ľuďom možnosť získavať praktické skúsenosti, príležitosť učiť sa nové veci a zručnosti a uplatňovať teóriu v praxi.

Našími hlavnými aktivitami pred vypuknutím pandémie COVID-19 bolo sprostredkovanie zahraničných stáží a výmenných pobytov pre študentov vysokých škôl a čerstvých absolventov – Global Volunteer; Global Talent a Global Teacher. Tieto dobrovoľnícke alebo profesijné stáže boli zamerané hlavne na tímovú prácu v medzinárodnom prostredí, riešenie problémov a pomoc iným ľuďom.

V súčasnosti sa zameriavame hlavne na lokálne projekty zamerané na stredné a vysoké školy. Ide o vytváranie workshopov pre stredoškôľakov zameraných napr. na Problem Solving, Time Management a pod... Ďalším aktuálnym projektom je YouthSpeak Forum, projekt, ktorého cieľom je prepojenie vysokoškôľakov s firmami pôsobiacimi na Slovensku a porozumenie cieľom udržateľného rozvoja (konkrétne bod č. 8). YouthSpeak Forum sa koná 27.11. cez platformu Zoom a je bezplatný. Link na registráciu: [http://bit.ly/YSFregistrations\\_BA](http://bit.ly/YSFregistrations_BA)

with aiesec.

## YOUTHSPEAK FORUM

zúčastni sa **celoslovenského fóra určeného pre mladých ľudí**. Zaži deň plný online prednášok a diskusií so slovenskými firmami. Zisti, aké pracovné príležitosti ponúka Slovensko mladým ľuďom. Okrem pracovných možností sa stretnieš s témami udržateľného rozvoja a nazbieraš ako pracovné, tak aj súkromné kontakty. Možno práve tebe sa na YouthSpeak Fore **27.11.2021** otvorí svet plný kariérnych príležitostí.



workshopy

prednášky

diskusie

ready for success.

YOUTH SPEAK FORUM

Registrovať sa môžeš priamo

**TU**





Pod'k nám stážovať!

## Hľadáme Rerezentantov na letný semester

### HR/Marketing

- Stáž ukončená certifikátom
- Možnosť realizovať sa
- Komunita stážistov
- Práca z domu
- Mentoring
- Tréningy

*"Aby raz všetky naše deti mali šancu v živote uspieť"*






**TEACH FOR SLOVAKIA**



## MIRIAMA, ŠTUDENTKA FF

Na stáž som sa rozhodla ísť preto, lebo ma zaujala vízia programu Teach for Slovakia a tiež som chcela prispieť svojou troškou k jej naplneniu. Zároveň som chcela som svoj voľný čas popri štúdiu využiť efektívne. Ako HR Intern pomáhám s propagáciou programu medzi mladými ľuďmi, a to nielen na našej univerzite. Keďže HR je absolútne mimo môjho odboru (študujem učiteľstvo matematiky a chémie), tak som sa naučila veľa nových vecí z tejto oblasti. Spoznala veľké množstvo nových inšpiratívnych ľudí, za čo som veľmi vďačná. Zlepšila som sa v timemanagemente. Taktiež som sa naučila vystúpiť zo svojej komfortnej zóny a pracovať na svojich slabších stránkach. Zistila som, že keď naozaj chcem, viem zariadiť veľa vecí, ktoré mi doteraz pripadali nepredstaviteľné. Stáž určite odporúčam všetkým študentom, ktorí si popri škole vedia nájsť aspoň nejaký voľný čas. Je to skvelá príležitosť ako sa naučiť nové veci a spoznať nových ľudí. Taktiež by som chcela ostatných študentov podporiť v tom, aby sa nebáli hlásiť na stáže aj mimo ich odboru, ak ich niečo zaujme. Aj takáto stáž Vám vie priniesť veľa skúseností a zručností, ktoré môžete v budúcnosti využiť :)



**EURES** Európsky portál pre pracovnú mobilitu  
**www.eures.europa.eu**



**STÁŽE**  
**v krajinách EÚ/EHP**

**Dobrovoľnícke centrum Košického kraja**



[www.dckk.sk](http://www.dckk.sk)  
[dckk@dckk.sk](mailto:dckk@dckk.sk)

**Skúsenosti na nezaplatenie ☺**

- Budovanie jazierok a vodozádržných opatrení
- Práca s rómskou menšinou v rôznych programoch
- Budovanie atrakcií cestovného ruchu



Ak sa za stážou nechcete obzerať ďaleko, môžete sa pridať do tímu **ambasádorov UNIPOC**. O tom, čo všetko ambasádorstvo obnáša, si môžete vypočuť aj v našom podcaste UNIPOkeC.



**Spotify:** <https://open.spotify.com/episode/0Jz5lDq0lCdFCVSnhPDRwa>

**Google Podcasts:** <https://podcasts.google.com/feed/>

**Anchor:** <https://anchor.fm/uni.../episodes/S2-E2-Tvoji-spoluiaci-ekcrpt>



# HĽADÁME AMBASÁDOROV

AK SA TI PÁČIA NAŠE AKTIVITY A CHCEŠ O NICH ŠÍRIŤ  
POVEDOMIE MEDZI ŠTUDENTMI Z TVOJEJ FAKULTY, STAŇ  
SA NAŠÍM AMBASÁDOROM.

## ČO BUDE TVOJOU ÚLOHOU?

- Šírenie povedomia o UNIPOC
- Propagácia aktivít poradenského centra
- Pomoc s prípravou podujatí
- Prieskum o čo majú študenti záujem v oblasti poradenstva (kariérové, psychologické, právne ...)

## ČO Z TOHO BUDEŠ MAŤ?

- nové skúsenosti, ktoré sa budú hodiť do tvojho CV
- zaujímavé kontakty na potenciálnych zamestnávateľov a v prípade dobrej spolupráce odporúčanie, ktoré ti môže pomôcť v ďalšej kariére
- prednostné miesto na všetkých podujatiach UNIPOC



unipoc@upjs.sk



unipocUPJS



unipoc\_UPJS

V PRÍPADE ZÁUJMU NÁS KONTAKTUJTE:

# ERASMUS+ STÁŽE

**PROGRAM ERASMUS+ UMOŽŇUJE STIMULOVAŤ A INTENZÍVNE PODPOROVAŤ VZDELÁVANIE A ODBORNÚ PRÍPRAVU VYSOKOŠKOLSKÝCH ŠTUDENTOV A ČERSTVÝCH ABSOLVENTOV FORMOU ZAHRANIČNÝCH MOBILÍT NA ŠTÚDIUM A PRAKTICKÝCH STÁŽÍ.**

V novom období 2021 – 2027 program predstavil niekoľko novinek v sektore vysokoškolského vzdelávania aj pre mobility študentov a absolventov. Inklúzia, digitalizácia, udržateľný rozvoj a aktívna participácia sú horizontálne priority, ktoré sa budú v programe presadzovať. Intenzívna podpora účastníkov s nedostatkom príležitostí umožňuje aj znevýhodneným študentom participovať na programe a plne využívať mobilitné aktivity. Doktorandom ponúka príležitosť vycestovať aj na kratšie časové obdobie, čo umožňuje väčšiu flexibilitu pri plánovaní pracovných aktivít.

V akademickom roku 2021/2022 si študenti môžu vybrať z nasledujúcich typov mobilitných aktivít:

## **DLHODOBÉ MOBILITY**

### **Mobilita študentov za účelom štúdia:**

- minimálne trvanie 2 mesiace (resp. jeden semester alebo trimester)
- až 12 mesiacov za každý stupeň štúdia
- od prvého ročníka VŠ štúdia

### **Mobilita študentov za účelom stáže:**

- minimálne trvanie 2 mesiace
- odborná stáž – v odbore štúdia, súčasť študijného plánu alebo dobrovoľná
- stáž v oblasti digitálnych zručností – pre všetky študijné odbory
- stáž pre čerstvých absolventov – v rámci 12 mesiacov po ukončení štúdia

## **Kombinovaná mobilita**

Študent si môže skombinovať praktickú stáž so študijným pobytom ako jednu mobilitu v zahraničí. Jedna mobilita znamená:

- stáž musí byť organizovaná pod tou istou VŠ, kde bude študent študovať;
- tieto dve aktivity musia nasledovať za sebou alebo súčasne;
- výška grantu je určená ako pri výške grantu na štúdium.

## KRÁTKODOBÉ MOBILITY

### Krátkodobé mobility doktorandov za účelom štúdia:

- dĺžka mobility: 5-30 dní, nie je povinná virtuálna časť
- aktivity sa sústreďujú na štúdium, rozvoj zručností, výskum a spoluprácu

### Štúdium v rámci zmiešaných intenzívnych programov:

- pre všetky stupne štúdia na základe cieľovej skupiny daného ZIP
- kombinácia virtuálnej a fyzickej mobility

### Krátkodobé mobility doktorandov za účelom stáže:

- dĺžka mobility: 5-30 dní, nie je povinná virtuálna časť
- zameraná na prierezové praktické zručnosti, školenia, neakademické činnosti, výskumné činnosti, či výskum
- stáž v rámci zmiešaných intenzívnych programov nie je možná

Počas jedného stupňa štúdia **môže každý študent absolvovať viac mobilít v súhrnnej dĺžke 12 mesiacov**. Výnimka platí len v prípade študijných programov s jedným cyklom, ako je napr. medicína, kde je povolená súhrnná dĺžka 24 mesiacov. Predchádzajúca mobilita v rámci Erasmus a Erasmus Mundus sa taktiež zarátava do súhrnnej dĺžky za daný stupeň štúdia. Pri viacnásobnej mobilite musí byť zachovaná minimálna dĺžka trvania každej z mobilít 5 dní, resp. 2 mesiace. Do súhrnných 12 (resp. 24) mesiacov sa započítavajú aj mobility absolvované počas štúdia toho istého stupňa na inej VŠ. V prípade stáže čerstvých absolventov sa do 12-mesačného limitu započíta mobilita na poslednom stupni štúdia, počas ktorého študent požiadal o absolventskú stáž. Napr. ak bol študent na magisterskom stupni na 6-mesačnej mobilite za účelom štúdia, ako absolvent môže ísť na stáž už len na max. 6 mesiacov. Stáž (študentská i absolventská) by mala byť na „plný úväzok“ danej krajiny.

Výber študenta na absolventskú stáž **musí prebehnúť ešte počas posledného ročníka jeho štúdia a stáž sa musí začať i skončiť najneskôr do jedného roku po ukončení štúdia**. Pred vycestovaním môže ísť absolvent, ak nechce byť samoplatcom odvodov do zdravotnej a sociálnej poisťovne, na úrad práce a evidovať sa ako uchádzač o zamestnanie s tým, že sa počas istej doby bude nachádzať na absolventskej Erasmus+ stáži, čo sa považuje za ďalšie vzdelávanie.

Program Erasmus+ ponúka aj **stáž v oblasti digitálnych zručností**, ktorá je dostupná pre všetky študijné odbory a môže zahŕňať vývoj aplikácií a softvéru, inštaláciu, údržbu a správu počítačových systémov a sietí, kybernetickú bezpečnosť, analýzu dát, aplikácie v oblasti umelej inteligencie, programovacie jazyky, optimalizáciu vyhľadávačov (SEO) a digitálny marketing.



## NOVINKA V AKADEMICKOM ROKU 2021/2022: KRÁTKODOBÉ STÁŽE DOKTORANDOV

Novinkou v tomto akademickom roku je **nový typ mobility pre doktorandov**, ktorým je krátkodobá mobilita – štúdium alebo stáž v dĺžke trvania **5 až 30 dní**. Umožňuje vycestovať doktorandom na kratšie časové obdobie, v prípade ak im pracovné povinnosti neumožňujú plánovať si dlhšie mobility v zahraničí. Krátkodobá stáž môže byť zameraná na **prierezové praktické zručnosti, školenia, neakademické činnosti, výskumné činnosti, či výskum**.

Pre tento typ mobility je možné využiť aj ďalšie druhy finančnej podpory nad rámec grantu a to jednorazový príspevok na zelené cestovanie, ktoré môže študent získať, ak sa rozhodne pre ekologické cestovanie. Za takýto spôsob sa považuje cesta vlakom, autobusom, loďou, zdieľaným autom tzv. car-pooling alebo bicyklom. Príspevok sa udeľuje na základe čestného prehlásenia a cestovných lístkov, pričom stačí, že tento spôsob bude využitý počas celej cesty aspoň jedným smerom, teda tam alebo späť.

Kategória študentov so špeciálnymi potrebami sa pri krátkodobých stážach rozšírila o nové skupiny účastníkov s nedostatkom príležitostí, ktorých sprievodca programom definuje nasledovne: „Osoba s nedostatkom príležitostí je potenciálny účastník, ktorému osobný, fyzický, duševný alebo zdravotný stav nedovoľuje zúčastňovať sa na projekte/akcii mobility bez dodatočnej finančnej alebo inej podpory.“

Zároveň predstavuje pomerne **rozsiahly zoznam možných prekážok v mobilite a ich opis**, ktorých stručný obsah je uvedený v tabuľke nižšie. Umožňuje účastníkom **získať príspevok nad rámec grantu** na mobilitu v prípade zdravotného postihnutia, zdravotných problémov, hospodárskych prekážok, sociálnych prekážok a ostatných typoch bariér.

### TYPY PODPORY PRE ŠTUDENTOV S NEDOSTATKOM PRÍLEŽITOSTÍ:

SKUPINA	POPIS	TYP PODPORY	MOŽNOSTI PREUKÁZANIA	PRE MOBILITY
ZDRAVOTNÉ POSTIHNUTIE	Za osobu s ťažkým zdravotným postihnutím (ďalej len osoba s ŤZP) sa považuje fyzická osoba, ktorej miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %.	Navýšenie grantu (top-up) a reálne náklady (ak nepostačuje top-up)	preukaz ŤZP	Dlhodobé a krátkodobé
ZDRAVOTNÉ PROBLÉMY	Za osobu so zdravotným problémom sa považuje osoba s chronickým zdravotným ochorením alebo psychiatrickým ochorením.	Navýšenie grantu (top-up)	lekárska správa a/alebo rozhodnutie ÚPSVaR o priznaní peň. príspevku a/alebo štatút študenta so ŠP - správa z poradenského zariadenia	Krátkodobé
HOSPODÁRSKE PREKÁŽKY	- nízka životná úroveň, nízky príjem (napr. rodina v sociálnej núdzi) - závislosť od systému sociálneho zabezpečenia (napr. poberateľ sirotského dôchodku, dávky v nezamestnanosti)	Navýšenie grantu (top-up)	sociálne štipendium a/alebo - potvrdenie ÚPSVaR o hmotnej núdzi	Krátkodobé
SOCIÁLNE PREKÁŽKY	Ťažkosti so sociálnou adaptáciou: - osamelý rodič s dieťaťom (t. j. osamelá žena alebo osamelý muž, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov), - prekážky súvisiace s diskrimináciou	Navýšenie grantu (top-up)	Podľa situácie: čestné vyhlásenie	Krátkodobé
OSTATNÉ	Za osobu s ťažkým zdravotným postihnutím (ďalej len osoba s ŤZP) sa považuje fyzická osoba, ktorej miera funkčnej poruchy je najmenej 50 %.	Navýšenie grantu (top-up)	Podľa situácie: čestné vyhlásenie	Krátkodobé

# ERASMUS POČAS PANDÉMIE

Dňa **12. 6. 2020** vstúpila do platnosti **nóta Európskej komisie**, ktorá upravuje niektoré aspekty realizácie virtuálnych a zmiešaných mobilit v rámci programu Erasmus+.

## 1. Fyzická mobilita

Na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva SR, ktoré vstúpilo do platnosti 10. 6. 2020 a stanovuje tzv. „bezpečné krajiny“, ako aj komunikácie s MŠVVaŠ SR, je možné realizovať študentské mobility.

Nadalej odporúčame riadiť sa opatreniami Úradu verejného zdravotníctva SR pri ohrození verejného zdravia.

Zároveň upozorňujeme na pretrvávajúcu nevyhnutnosť sledovať aktuálny vývoj situácie:

- vývoj epidemiologickej situácie na stránkach Úradu verejného zdravotníctva SR (<http://www.uvzsr.sk/>), vrátane aktualizácie zoznamu „bezpečných krajín“;
- obmedzenia na hraniciach a podmienky vstupu do krajín na stránkach Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí SR (<https://www.mzv.sk/cestovanie-a-konzularne-info>);
- naďalej dodržiavať odporúčané bezpečnostné a hygienické opatrenia.

## 2. Kombinovaná mobilita (virtuálna + fyzická mobilita)

V prípade, ak nie je umožnené absolvovať fyzickú mobilitu na zahraničnej inštitúcii, odporúčame plánovať/realizovať kombinovanú mobilitu (kombinácia virtuálnej mobility na začiatku a následnej fyzickej mobility).

V takomto prípade platia nasledovné pravidlá:

- Účastník mobility nemá nárok na grant za virtuálnu časť mobility.
- Účastník mobility má nárok na grant za fyzickú časť mobility.
- Pri fyzickej časti mobility je nutné dodržať minimálne obdobie trvania mobility.
- Prerušenie medzi virtuálnou a fyzickou časťou mobility je povolené (nie je nutná kontinuita).
- Po absolvovaní mobility účastník obdrží certifikát zahrňujúci celé obdobie mobility (virtuálna + fyzická časť).

## 3. Virtuálna mobilita

Upozorňujeme, že v prvom rade je potrebné plánovať fyzickú mobilitu, prípadne zmiešanú mobilitu. V prípadoch, keď nie je možná realizácia fyzickej alebo kombinovanej mobility na zahraničnej inštitúcii, je možné absolvovať virtuálnu mobilitu za nasledovných podmienok:

- Účastník virtuálnej mobility zdržujúci sa v domovskej krajine nemá nárok na grant.
- Ak účastník participuje na virtuálnej mobilite, avšak je v odôvodnených prípadoch fyzicky prítomný v cieľovej krajine, má nárok na individuálnu podporu, Týka sa to ojedinelých prípadov, keď je mobilita obojstranne riadne naplánovaná, no v priebehu cesty účastníka vysoká škola z bezpečnostných dôvodov náhle rozhodne, že bude poskytovať iba dištančné vzdelávanie.
- Po absolvovaní mobility účastník obdrží certifikát za virtuálnu mobilitu.

**Finančná podpora na mobilitu** predstavuje príspevok na pokrytie časti zvýšených výdavkov súvisiacich s mobilitou, nie je však určená na pokrytie všetkých nákladov spojených s mobilitou v zahraničí. Je preto potrebné počítať s finančnou spoluúčasťou. Paušálna čiastka grantu na mesiac zahŕňa tak pobytové, ako aj cestovné náklady študenta a závisí od dĺžky mobility a cieľovej krajiny.

## Čo vám takáto stáž prinesie?

Cieľom Erasmus+ mobility (stáže) je ponúknuť **príležitosť aplikovať teoretické vedomosti a praktické zručnosti získané v študijnom odbore** študenta v konkrétnom pracovnom prostredí v zahraničí a rozšíriť tieto vedomosti o nové odborné poznatky a schopnosti. U študentov, ktorí absolvovali Erasmus+ mobilitu v zahraničí vidia zamestnávateľa **posilnenie kľúčových kompetencií** ako je efektívna komunikácia a komunikácia v cudzom jazyku, interkultúrna kompetencia, tímová spolupráca, organizačné schopnosti, schopnosť riešiť problémy, informačná gramotnosť, kreativita a pod. Kvalifikačný profil študentov a čerstvých absolventov sa rovnako výrazne posilňuje a prispieva k profesijnému a osobnému rastu, čím **sa zvyšuje atraktivita absolventa z hľadiska zamestnateľnosti**.

## POSTUP PRIHLÁSENIA:

### 1. Kontaktovať koordinátora programu Erasmus+ |

Oznámiť záujem o mobilitu.

### 2. Zistiť podmienky a termíny výberových konaní |

Kritériá a termíny si stanovia fakulty/katedry/ústavy.

### 3. Osloviť hostiteľskú organizáciu |

Urobí tak študent alebo fakulta/katedra/ústav. Hostiteľská organizácia musí vedieť zabezpečiť min. 2-mesačnú mobilitu - stáž v študijnom odbore študenta.

### 4. Overiť vhodnosť hostiteľskej organizácie |

Overiť si, či je hostiteľská organizácia (resp. program stáže, ktorý hostiteľská organizácia zabezpečí pre študenta) vhodná pre konkrétny študijný odbor.

### 5. Zistiť podmienky stáže v zahraničí |

Berúc do úvahy štúdium na UPJŠ v Košiciach (uznanie stáže v zahraničí, plán štúdia na UPJŠ počas mobility, individuálny študijný plán).

### 6. Počkať na výsledky |

Po zverejnení výsledkov výberových konaní postupovať podľa ďalších pokynov Erasmus+ koordinátora.





*Tím tvorcov portálov: zľava Martin Lištiak, Jozef Gašparík, Tomáš Lištiak (zdroj: praxuj.sk)*

# POZNÁTE PRAXUJ.SK?

## **Myšlienka založenia pracovnej platformy praxuj.sk vznikla už počas štúdia na vysokej škole. Čo vás k tomu viedlo?**

Počas prvého ročníka na univerzite sme si uvedomili, že príležitostí pre študentov je málo. Mnohí kvôli tomuto pocitu odchádzali do zahraničia, aby si uplatnenie našli tam. Chceli sme preto vytvoriť jednu platformu, kde budú umiestnené všetky pozície, ktoré môžu využiť mladí ľudia.

## **Aké boli začiatky budovania niečoho úplne nového?**

Začať podnikať tesne po strednej škole nebolo úplne jednoduché. Najmä preto, že vám nikto nevysvetlí postup. To je rozdiel medzi školou a praxou. V škole dostanete približný návod, ale v podnikaní si návod tvoríte sám. Preto sme sa museli veľa pýtať, veľa hľadať, obiehať úrady, ale napokon sa to podarilo. Každý, kto sa rozhodne začať podnikať, musí chápať, že si bude musieť odriecť mnohé piatkové večery. Ale keď sa raz obzriete naspäť, tak vám to ani chýbať nebude.

## **Novodobým trendom čerstvých absolventov stredných a vysokých škôl je odchod za prácou do zahraničia. Snažíte sa prostredníctvom portálu tento efekt eliminovať tým, že mladým ľuďom pomôžete nájsť si prácu priamo v odbore a v blízkosti bydliska?**

Nedávne čísla ministerstva školstva ukazujú, že v zahraničí študuje 16% Slovákov. V Česku ich je približne 20 000. Naším cieľom bolo povedať nahlas slovenským vysokoškolákovi, že naša krajina ich potrebuje. Nevieť, či sme výrazne znížili odchody, ale ku dnešnému dňu máme viac ako 4 000 zaregistrovaných uchádzačov, čo znamená, že mnohí z nich dali Slovensku aspoň šancu.



**Od konkurenčných pracovných portálov sa líšite tým, že ponúkate bohatú ponuku platených a neplatených stáží, brigád a „Work & Travel“ programov. Myslíte si, že je potrebné, aby sa mladí ľudia už počas štúdia pripravovali na budúci výkon práce?**

Nielen, aby sa pripravovali, ale aby pracovali v odbore, ktorý študujú. Podľa portálu [trendyprace.sk](http://trendyprace.sk) sa až 42% vysokoškolákov nezamestná v odbore, ktorý študujú. To znamená, že 5 rokov vysokej školy mohli radšej tráviť iným štúdiom. Stáže popri škole pomáhajú aj k tomu, aby si študent premyslel včas či to, čo študuje, ho bude baviť aj v praxi.

**Momentálne rozširujete pôvodnú platformu o pracuj.sk, ktorá ponúka výhody pre všetky zúčastnené subjekty. V rámci tohto portálu pripravujete aj novinky zjednodušujúce prezentáciu uchádzačov. O aké novinky ide?**

Práca s vysokoškolákmi nás naučila, že uchádzač je mimoriadne dôležitý. Každý študent je iný a každý má talent na iné veci. Nový portál, ktorý spúšťame pre absolventov a všetkých ľudí, ktorí si hľadajú prácu, staviame práve na tom, aby sa každý vedel odprezentovať podľa potreby. Vo svete moderných technológií môže kuchár fotiť jedlá, ktoré varí, grafik ukázať svoje portfólio, študent ukázať svoj výskum a podobne.

The screenshot shows the homepage of the Praxuj website. At the top, there is a navigation bar with links for 'PONUKY', 'UCHÁDZAČ', 'ZAMESTNÁVATEL', 'MAGAŽÍN', and 'KONTAKT', along with a 'PRIHLÁSENIE' button. The main heading reads 'Naštartuj svoju kariéru u najlepších zamestnávateľov'. Below this, there is a sub-heading: 'Ponúkame prax – stáže, brigády či absolventské pracovné pozície, kde využiješ svoj potenciál. Najdi si prácu ušitú pre teba. Vyfiltruj si pracovné pozície podľa typu, odboru či lokality.' A green button says 'Vyber si z aktuálnej ponuky pozícií'. Below that, a small note states 'Zastupujeme firmu a chcem inzerovať - teraz 1 kredit zadarmo'. The central white box contains three columns of information:

- Zaregistruj sa zadarmo:** Registrácia je rýchla a pre uchádzačov je služba úplne bezplatná.
- Nájdí si pozíciu podľa seba:** Filtruj si ponuky podľa lokality, odboru či odberaj pozície obľúbenej firmy.
- Naštartuj svoju kariéru:** Reaguj na zaujímavé ponuky a urob niečo pre svoju budúcnosť.

At the bottom of the white box is a green button: 'Začni s bezplatnou registráciou'.

Na portáli [praxuj.sk](http://praxuj.sk) nájdete bohatú ponuku platených a neplatených stáží, brigád a „Work & Travel“ programov.

## Nový projekt pracuj.sk plánuje dávať uchádzačom aj spätnú väzbu, ako si to predstavujete?

Toto je taktiež prvok, ktorý sme priniesli z práce s vysokoškolákmi. Študenti sú nároční a potrebujú vedieť prečo neboli prijatí. Iba vďaka tomu dokážu svoje chyby naprávať a zlepšovať sa. Nový portál pripravujeme tak, aby každý neúspešný uchádzač presne vedel, čo mu chýbalo na to, aby sa dostal k svojej práci.

## Viaceré inovácie ste už aplikovali, viete nám popísať čo sa na webe nachádza už teraz?

Vysokoškoláci sa na nás často obracali s otázkami, kedy dostanú výsledok výberového konania na pozíciu, na ktorú sa hlásili. Teraz vo svojom profile každý študent vidí, kedy si firma otvorila jeho životopis. A nie len to. Každý uchádzač dostane presnú informáciu, kedy bol ukončený výberový proces. Vďaka tomu už nikto nemusí čakať dlhé týždne, či mesiace na výsledok.

## Od momentu spustenia nového projektu pracuj.sk evidujete stále narastajúcu interakciu. Aké ďalšie kroky v rámci rozvoja plánujete do budúcnosti?

Naším cieľom je ďalej rozvíjať portál o novinky, ktoré potrebuje moderný trh práce. Ľudia na Slovensku sú nároční na výber zamestnania. Aj preto chceme, aby mohli spoznať firmu, do ktorej sa hlásia čo najlepšie ešte pred pohovorom. Preto prinášame novinky, ktoré dovoľia nazrieť do zákulisia rôznych spoločností. Verím, že ich čoskoro spustíme.

Portál novej generácie **pracuj.sk** ponúka aj pracovné ponuky na plný úväzok a mnoho inovácií, napr. každý dostáva spätnú väzbu a aktuálne informácie o výberovom procese.

# NAKOPNI SVOJU BUDÚCNOŠŤ S GROWNI.SK

Si vysokoškolák, ktorému nechýba iniciatíva? Máš v hlave kopec plánov? Máš ambíciu vzdelávať sa a napredovať aj mimo vysokej školy a hľadáš pre seba tú správnu cestu?

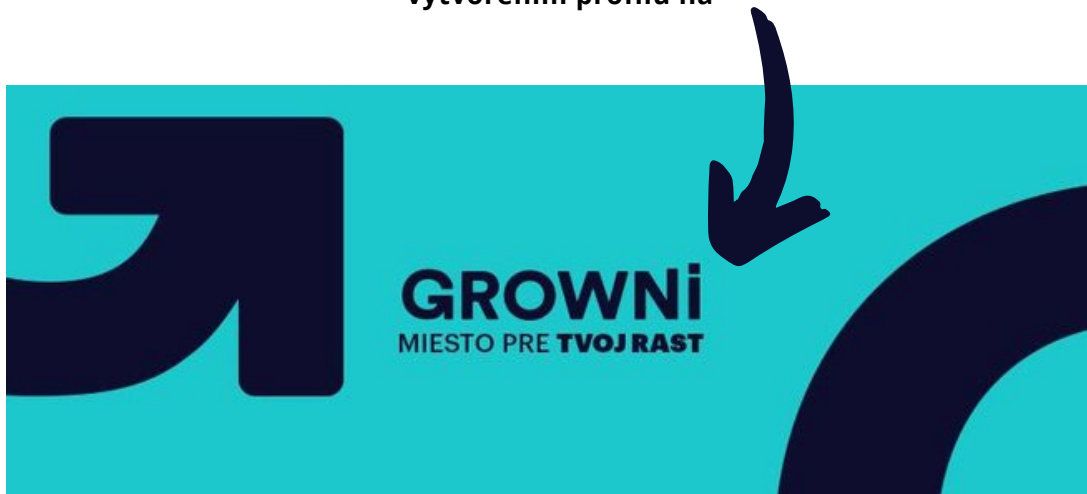
V tom prípade utekaj na našu **online platformu GROWNi**, ktorá je plná príležitostí pre tvoj osobný a odborný rast. Nájdeš tu pre seba inšpiráciu, nech si z akéhokoľvek kúta Slovenska.

## OBJAVIŤ TU MÔŽEŠ NAPRÍKLAD:

- Stáže v inovatívnych slovenských firmách, startupoch či organizáciách, ktoré ti ponúknu priestor učiť sa v praxi a oživia aj tvoje CVčko
- Skvelých mentorov, ktorí ti radi pomôžu s výberom profesného zamerania alebo ťa posunú v oblasti, ktorej sa venuješ a v ktorej majú dlhoročnú prax. Stačí si vybrať
- Celú kopu možností pre zakladateľov projektov. U nás môžeš nájsť odborníkov, ktorí teba a tvoj projekt posunú vpred či dokonca nových členov tímu
- Sekciu plnú toho najlepšieho vzdelávania. Vyber si spomedzi množstva programov rôznych organizácií, eventov či online kurzov
- A ešte kopec ďalšieho. Možnosti na GROWNi nemajú hranice. 😊

Neváhaj sa presvedč sa. Prvý krok môžeš spraviť už teraz

**vytvorením profilu na**

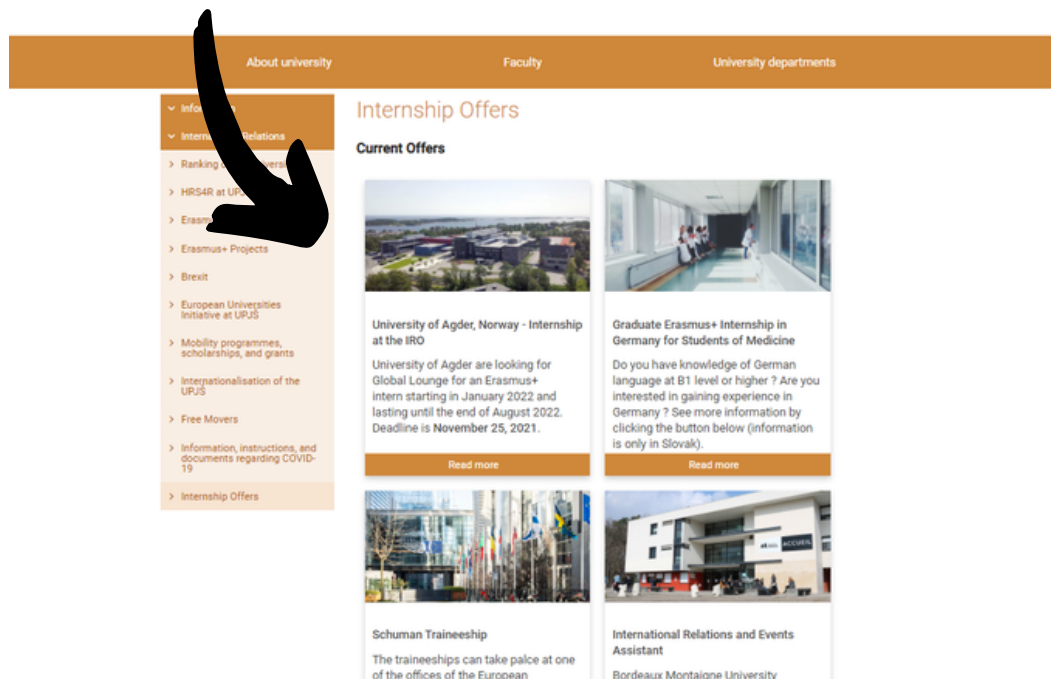


# PONUKA STÁŽÍ V RÁMCI UNIVERZITY

Ponuky stáží pravidelne zverejňujeme v rámci AiS2 - Trh práce.



...a tiež na webe Referátu pre zahraničné vzťahy UPJŠ v Košiciach.





Univerzitné poradenské centrum UNIPOC je špecializovaným pracoviskom Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach (ďalej len UPJŠ v Košiciach) pre poskytovanie poradenstva študentom UPJŠ v Košiciach. Študenti majú bezplatne k dispozícii psychologické, kariérové, sociálne, právne poradenstvo a poradenstvo v efektívnom učení. UNIPOC tiež poskytuje podporu študentom so špecifickými potrebami. V rámci rozvoja kariérových služieb a kariérového poradenstva je našim cieľom sprostredkovať študentom praktické skúsenosti a kontakt so zamestnávateľmi.



Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach patrí k významným a uznávaným vzdelávacím a vedeckým ustanovizniám nielen v Slovenskej republike, ale aj vo vyspelej Európe. UPJŠ v Košiciach sa radí medzi TOP 4 univerzity na Slovensku, na ktorej študuje vyše 7500 študentov na všetkých troch stupňoch štúdia v dennej a externej forme. V súčasnom období má univerzita tieto fakulty: lekársku, prírodovedeckú, právnickú, filozofickú, fakultu verejnej správy a Ústav telesnej výchovy a športu.

## PARTNERI PODUJATIA



**VISMA**



PROMISEO



**PARTNERS**

**KOŠICE | DNES**



**U. S. Steel Košice**

**DELL**  
Technologies



**AGEL SK**



**AIESEC**



**TEACH FOR SLOVAKIA**