

Pokyny na spracovanie príspevku (forma pokynov je zároveň vzorom)

- Písmo Times New Roman CE, riadkovanie 1, všetky okraje 2,5 cm, strany nečíslovať.

NÁZOV PRÍSPEVKU (písmo 16, bold, veľké písmo, vystrediť)

TITLE OF PAPER (písmo 16, bold, veľké písmo, vystrediť)

Meno Priezvisko Tituly (písmo 14, bold, vystrediť)

Abstrakt. Slovensky, veľkosť písma 11, riadkovanie 1, zarovnanie do bloku, max. 15 riadkov

Abstract. Anglicky, veľkosť písma 11, riadkovanie 1, zarovnanie do bloku

Kľúčové slová. Slovensky, veľkosť písma 11, zarovnanie do bloku, max. 5 slov

Key words. Anglicky, veľkosť písma 11, zarovnanie do bloku

Úvod

Text príspevku členený podľa kapitol (veľkosť písma 12, riadkovanie 1, zarovnanie do bloku, odsadenie prvého riadku odstavca 0,9 cm). Podkapitoly bez číslovania, ich nadpisy bold písmo, text podkapitoly bez vynechania riadku, za podkapitolou vynechať riadok pred ďalším nadpisom. Označenie obrázkov, tabuliek a grafov nad obrázkom.

Práca s literatúrou. V texte uvádzajte odkazy na literárne zdroje v podobe (Armstrong, 2002), alebo: Armstrong uvádza, že ... (2002). V prípade priamej citácie text citátu dajte do úvodzoviek a v odkaze uveďte aj stranu (Armstrong, 2002, s. 105).

Názov kapitoly

Text text

Záver

Text text

Literatúra

1. ARMSTRONG, M. (2002). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada. ISBN 80-247-0469-2.
2. BEDRNOVÁ, E. (2000). Kompetence jako zdroj a základní projev optimálního uplatnění člověka v životě a práci. In Psychologie v ekonomické praxi, č. 1-2/2000, roč. XXXV, s. 7-15. ISSN 1803-8670.
3. MARTÍN, P., SALANOVA, P., PEIRÓ, J. M. (2007). Job demands, job resources and individual innovation at work : Going beyond Karaseks model? [online] In Psicothema 2007. Vol. 19, n 4. ISSN 0214-9915. [cit. 2009-09-3]. Dostupné na internete: <<http://www.psicothema.com>>.

Adresa autora

Meno, priezvisko a tituly autora

Pracovisko a adresa pracoviska

e-mail