

## UČEBNÝ PLÁN PREDMETU

Akademický rok 2024/2025

**Názov predmetu:** Manažment a tímová práca

**Podmieňujúce predmety:** -

**Študijný program:** Verejné zdravotníctvo

**Forma štúdia:** denná - magisterské

**Kategória predmetu:** povinný

**Obdobie štúdia:** 2. rok 2. sem.

**Forma výučby:** prednáška/cvičenie

**Rozsah výučby:** 2/2 hod./týždeň

**Forma ukončenia:** skúška

**Počet kreditov:** 5

Týždeň	Prednáška - utorok 14:00-15:30 – PO	Cvičenie - utorok 15:30-17:00 - PO
1. (7) 10.02.-14.02.	Úvod do predmetu, organizačné pokyny. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 11.02.2025	Úvod do predmetu, organizačné pokyny. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 11.02.2025
2. (8) 17.02.-21.02.	<b>Tímová práca ako súčasť riadenia vo verejnom zdravotníctve</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 18.02.2025	<b>Vytváranie tímov, skupinová dynamika</b> <b>Vývojové štádiá tímu a tímové role</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 18.02.2025
3. (9) 24.02.-28.02.	<b>Základné princípy tímovej práce</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 25.02.2025	<b>Techniky tímovej spolupráce I.</b> hľadanie nápadov - nácvik vybraných techník MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 25.02.2025
4. (10) 03.03.-07.03.	<b>Tímový mentoring</b> Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 04.03.2025	<b>Techniky tímovej spolupráce II.</b> posudzovanie nápadov - nácvik vybraných techník MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 04.03.2025
5. (11) 10.03.-14.03.	<b>Teambuilding ako štýl práce s ľuďmi</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 11.03.2025	<b>Techniky tímovej spolupráce III.</b> tímové rozhodovanie - nácvik vybraných techník MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 11.03.2025
6. (12) 17.03.-21.03.	<b>Model dvojitej hviezdy</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 18.03.2025	<b>Model dvojitej hviezdy</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 18.03.2025
7. (13) 24.03.-28.03.	<b>Základy tímovej komunikácie</b> Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 25.03.2025	<b>Tímová komunikácia – nácvik zručností</b> Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 25.03.2025
8. (14) 31.03.-04.04.	<b>Prináša práca v tíme šťastie?</b> Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 01.04.2025	Prezentácie študentov Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 01.04.2025
9. (15) 07.04.-11.04.	<b>Tímový koučing</b> Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 08.04.2025	Prezentácie študentov Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 08.04.2025
10. (16) 14.04.-18.04.	<b>Tímová práca a projektový manažment</b> MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 15.04.2025	Prezentácie študentov Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 15.04.2025

11. (17) 21.04.-25.04.	<i>Rektorské voľno 22.04.2025</i>	<i>Rektorské voľno 22.04.2025</i>
12. (18) 28.04.-02.05.	<b>Tímová práca ako súčasť riadenia zmien</b> <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> <i>29.04.2025</i>	<i>Prezentácie študentov</i> <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> <i>29.04.2025</i>
13. (19) 05.05.-09.05.	<b>Tímová práca ako súčasť riadenia kvality</b> <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> <i>06.05.2025</i>	<i>Prezentácie študentov</i> <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> <i>06.05.2025</i>
14. (20) 12.05.-16.05.	Spätná väzba, vyhodnotenie účasti. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> <i>15.05.2025</i>	Záverečný test. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> <i>15.05.2025</i>

**Podmienky pre absolvovanie predmetu:**

1. Minimálne **50% účasť na prednáškach.**
2. **100% účasť na cvičeniach.** Neúčasť na cvičeniach musí byť riadne ospravedlnená u vyučujúceho, ktorý určí náhradu v zodpovedajúcej forme. Študent si môže počas semestra nahradiť ospravedlnené cvičenia, najviac v rozsahu 3 týždňov (Študijný poriadok UPJŠ v Košiciach, LF, Čl. 12, bod 8).
3. **Úspešne realizovaná prezentácia vybranej témy** (minimum 30 bodov).
4. **Úspešné absolvovanie záverečného testu** (minimum 20 bodov).

	Minimum	Maximum	Záverečné hodnotenie
Individuálna prezentácia	30	60	<b>91 – 100 A výborne</b> <b>84 – 90 B veľmi dobre</b> <b>75 – 83 C dobre</b> <b>68 – 74 D uspokojivo</b> <b>60 – 67 E dostatočne</b>
Záverečný test	20	40	
Spolu	50	100	

**Odporúčaná literatúra:**

1. Buzan T. Mentální mapování. Portál, s. r. o., Praha. 2007.
2. Edwards Ch. Práca v skupinách a tímoch. The Open University. Bratislava. 2003.
3. Furman B., Ahola T. Nikdy není pozdě na spokojený tým. Model dvojité hvězdy. Portál, spol. s r. o., Praha. 2017.
4. Foster-Turner J. Coaching and Mentoring in Health and Social Care. Radcliffe Publishing. 2006.
5. Ďuriš T. Riadenie ľudských zdrojov v zdravotníctve. TU FzaSP, Trnava 2000.
6. Mihalčová B., Pružinský M. Manažérske teórie. KU PF Ružomberok 2006. ISBN 80-8084-076-8.
7. Mohauptová E. Teambuilding: cesta k efektívnej spolupráci. Portál, s. r. o., Praha. 2005, 2009.
8. Mohauptová E. Týmový koučing. Portál, s. r. o., Praha. 2013.

*Posledná úprava: 06.02.2025*  
*MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.*  
*Garant predmetu*

**Inštrukcie k spracovaniu tém**  
z predmetu Manažment a tímová práca v LS 2024-2025

**J.C.Maxwell. THE 17 INDISPUTABLE LAWS OF TEAMWORK. WORKBOOK.**

Pracovný zošit bude dostupný na stiahnutie v MS Teams skupine - VZmgr-2 MTP\_2025

**ZADANIE**

Pracovný zošit umožňuje aplikáciu poznatkov z rovnomennej knihy. Každý študent alebo dvojica si na základe dohody s ostatnými vyberie jednu z nasledujúcich kapitol pracovného zošita (jeden zo zákonov tímovej práce) a zapíše sa do tabuľky na konci tohto dokumentu.

Pracovný zošit je zostavený tak, že jednotlivé kapitoly sú samostatné, pričom prvé štyri časti každej kapitoly (čítať, pozorovať, učiť sa, hodnotiť) je vhodné preštudovať jednotlivo a posledné dve časti každej kapitoly (diskutovať, konať) je najlepšie prebrať-vypracovať v skupine.

**10. Zákon cenovky**

*Tím nedosiahne potenciál, ak nezaplatí cenu*

Mohli sa stať najväčším maloobchodným reťazcom na svete. Ale namiesto toho museli po 128 rokoch podnikania zatvoriť brány. Prečo? Vedenie spoločnosti draho zaplatilo za to, že ignorovalo Zákon cenovky.

**11. Zákon svetelnej tabule**

*Keď tím vie, na čom je, môže sa podľa toho zariadiť*

Tisíciky internetových spoločností skrachovali. Mnohé z tých úspešnejších len s ťažkosťami vytvárali zisk. Ale táto spoločnosť stále rástla a zarábala! Prečo? Pretože vždy hrala podľa Zákona svetelnej tabule.

**12. Zákon striedačky**

*Špičkové tímy majú širokú základňu*

Kto je obvykle "najužitočnejším hráčom" v spoločnosti? Riaditeľ? Predseda? Vedúci odbytu? Verili by ste, že sa môže skrývať na personálnom oddelení? Neprekvapí vás to, ak poznáte Zákon striedačky.

**13. Zákon identity**

*Tím je definovaný spoločnými hodnotami*

Ako nadchnúť tisíce ľudí, aby horlivo pracovali v obchodných domoch, nosili jasno oranžovú a vychádzali v ústrety všetkým požiadavkám zákazníkov? Bernie Marcus a Arthur Blank to dosiahli tak, že svoju spoločnosť založili na Zákone identity.

**14. Zákon komunikácie**

*Interakcia podporuje akciu*

Za desať rokov vystriedali desať riaditeľov. Zamestnanci boli vyhovení a zahorknutí a spoločnosť finančne krvácala. Čo Gordon Bethune podnikol, aby zachránil najhoršie aerolínie pred krachom? Začal používať Zákon komunikácie.

**15. Zákon náboja**

*Rozdiel medzi dvoma rovnako talentovanými tímami spočíva v ich vedení*

Boli až po uši v problémoch. Mali všetko, čo potrebovali - talent, podporu aj prostriedky - všetko okrem toho najdôležitejšieho. Ich poslednou nádejou na obrat sa stal človek, ktorý žil podľa Zákona náboja.

**16. Zákon vysokej morálky**

*Keď vyhrávaš, nič neboli*

Čo prinútilo päťdesiatročného muža, ktorý nevedel ani plávať, aby začal tvrdo trénovať na najťažší triatlon na svete? Nie, nebola to kríza stredného veku. Bol to zákon vysokej morálky.

**17. Zákon dividend**

*Investície do tímu sa postupne kumulujú*

Už vás niekto dostal na pracovnú pozíciu, ktorú ste nechceli? Morganovi Woottenovi sa to stalo a výsledkom bolo, že zmenil životy tisícov tínedžerov. Jeho životný štýl dávania nás naučí všetko, čo potrebujeme vedieť o Zákone dividend.

**ROZSAH a PREZENTÁCIA TÉMY**

- Rozsah spracovania (odprezentovania) jednej témy – **45 min.**
- **Obsah podat' interaktívne, s aktívnym priamym zapojením ostatných študentov**

Rozdelenie študentov podľa kapitol:

Názov témy	Priezvisko a meno	Týždeň
<b>10. Zákon cenovky</b> <i>Tím nedosiahne potenciál, ak nezaplatí cenu</i>		
<b>11. Zákon svetelnej tabule</b> <i>Keď tím vie, na čom je, môže sa podľa toho zariadiť</i>		
<b>12. Zákon striedačky</b> <i>Špičkové tímy majú širokú základňu</i>		
<b>13. Zákon identity</b> <i>Tím je definovaný spoločnými hodnotami</i>		
<b>14. Zákon komunikácie</b> <i>Interakcia podporuje akciu</i>		
<b>15. Zákon náboja</b> <i>Rozdiel medzi dvoma rovnako talentovanými tímami spočíva v ich vedení</i>		
<b>16. Zákon vysokej morálky</b> <i>Keď vyhrávaš, nič nebolí</i>		
<b>17. Zákon dividend</b> <i>Investície do tímu sa postupne kumulujú</i>		

Posledná úprava: 06.02.2025  
MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.  
Garant predmetu