

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Lekárska fakulta  
Ústav sociálnej a behaviorálnej medicíny

UČEBNÝ PLÁN PREDMETU

Akademický rok 2024/2025

**Názov predmetu:** Manažment ľudských zdrojov

**Podmieňujúce predmety:** -

**Študijný program:** Verejné zdravotníctvo / Mgr.

**Kategória predmetu:** povinný

**Forma výučby:** prednáška/cvičenie

**Forma ukončenia:** skúška

**Forma štúdia:** denná

**Obdobie štúdia:** 1. roč. 1. sem.

**Rozsah výučby:** 1/2 hod./týždeň

**Počet kreditov:** 4

Týždeň	Prednáška - Utorok 9:15-10:00 (PO)	Cvičenie - Utorok 10:00-11:30 (PO)
1. (38.) 16.09.-20.09.	Manažment ľudských zdrojov ako integrálna súčasť manažmentu organizácie. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.09.2024	Úvod do predmetu. Oboznámenie s učebným plánom a podmienkami absolvovania predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.09.2024
2. (39.) 23.09.-27.09.	Plánovanie ľudských zdrojov – význam, proces a metódy plánovania, špecifiká plánovania ľudských zdrojov v zdravotníctve. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 24.09.2024	Dizajn (deskripcia a špecifikácia), analýza a redizajn pracovných miest. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 24.09.2024
3. (40.) 30.09.-04.10.	Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – získavanie, nábor a výber. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 01.10.2024	Nácvik vybraných metód náboru a výberu uchádzačov - inzerát, životopis, motivačný list, výberový pohovor. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 01.10.2024
4. (41.) 07.10.-11.10.	Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – prijímanie do pracovného pomeru a adaptácia. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 08.10.2024	Koučing a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve (Téma č. 1) – prezentácia s diskusiou. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 08.10.2024
5. (42.) 14.10.-18.10.	Efektívne štýly vedenia v zdravotníckych organizáciách. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 15.10.2024	Špecifiká vodcovstva a úloha vodcu vo verejnom zdravotníctve. Verejný zdravotník ako krízový manažér – diskusia v skupinách. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 15.10.2024
6. (43.) 21.10.-25.10.	Motivácia - význam v manažmente ľudských zdrojov, motivačný proces, motivačné teórie. Pracovné vzťahy a pracovné podmienky. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 22.10.2024	Mentoring a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve (Téma č. 2) – prezentácia s diskusiou <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 22.10.2024
7. (44.) 28.10.-01.11.	Základy tímovej práce <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 29.10.2024	Vývojové štádiá tímu, tímové role podľa Belbina. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 29.10.2024
8. (45.) 04.11.-08.11.	Hodnotenie práce a pracovného správania zamestnancov. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 05.11.2024	Hodnotenie práce a pracovného správania zamestnancov vo verejnom zdravotníctve. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 05.11.2024

<b>Týždeň</b>	<b>Prednáška - Utorok 8:15-9:00 (PO)</b>	<b>Cvičenie - Utorok 9:00-10:30 (PO)</b>
9. (46.) 11.11.-15.11.	Samostatná práca	Samostatná práca
10. (47.) 18.11.-22.11.	Odmeňovanie zamestnancov. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 19.11.2024	Spolupráca generácií X, Y a Z v pracovnom prostredí (Téma č. 3) – prezentácia s diskusiou. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 19.11.2024
11. (48.) 25.11.-29.11.	Kultúrna a etnická diverzita v pracovnom prostredí (Téma č. 4) – prezentácia s diskusiou. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 26.11.2024	Konflikty na pracovisku a možnosti ich riešenia (Téma č. 5) – prezentácia s diskusiou. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 26.11.2024
12. (49.) 02.12.-06.12.	Individuálny rozvoj a starostlivosť o zamestnancov, kariérny rast. Mobilita zamestnancov, penzionovanie a uvoľňovanie zamestnancov. MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 03.12.2024	Mobbing na pracovisku a možnosti riešenia (Téma č. 6) – prezentácia s diskusiou Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 03.12.2024
13. (50.) 09.12.-13.12.	Nové trendy v manažmente ľudských zdrojov a možnosti ich využitia v zdravotníctve. MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD. 10.12.2024	Strieborná ekonomika a uplatnenie seniorov na trhu práce (Téma č. 7) – prezentácia s diskusiou. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 10.12.2024
14. (51.) 16.12.-20.12.	Vyhodnotenie štúdia predmetu. Spätná väzba. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 17.12.2024	Kontrola splnenia podmienok pre absolvovanie predmetu. Mgr. Marta Nemčíková, PhD. 17.12.2024

#### **Podmienky pre absolvovanie predmetu:**

- 100% účasť na cvičeniach a 80% účasť na prednáškach.**  
Neúčasť na cvičeniach musí byť riadne ospravedlnená u vyučujúceho, ktorý určí náhradu v zodpovedajúcej forme. Študent si môže počas semestra nahradiť ospravedlnené cvičenia, najviac v rozsahu 3 týždňov. (Študijný poriadok UPJŠ v Košiciach, LF, Čl. 12, bod 8).
- Úspešne realizovaná prezentácia vybranej témy** (minimum 36 bodov).
- Úspešné absolvovanie záverečného testu** (minimum 24 bodov).
- V prípade, že výučba prebieha dištančnou formou, prostredníctvom aplikácie MS Teams, prosíme študentov, aby mali k dispozícii aj audio-vizuálne pripojenie tj. možnosť komunikovať s vyučujúcim prostredníctvom zvuku a obrazu.

	Minimum	Maximum	Záverečné hodnotenie (1 bod = 1 %)
Individuálna prezentácia	36	60	91 až 100 % A - výborne
Záverečný test	24	40	84 až 90 % B - veľmi dobre
<b>Kumulatívne body</b>	<b>60</b>	<b>100</b>	75 až 83 % C - dobre
			68 až 74 % D - uspokojivo
			60 až 67 % E - dostatočne

#### **Odporúčaná literatúra:**

- ĎURIŠ, T. Riadenie ľudských zdrojov v zdravotníctve. TU FzaSP, Trnava 2000.
- KRAVČÁKOVÁ, G.: Manažment ľudských zdrojov. UPJŠ v Košiciach, 2014. ISBN 978-80-8152-219-2. Dostupné online: [https://www.upjs.sk/public/media/5596/Kravcakova\\_Manazment\\_ludskych\\_zdrojov.pdf](https://www.upjs.sk/public/media/5596/Kravcakova_Manazment_ludskych_zdrojov.pdf)
- KUBALÁK, M. Efektívne riadenie ľudských zdrojov. Nikara, Krupina 2013.
- MATUŠOVIČOVÁ, M. – PAVLÍKOVÁ, M. Manažment ľudských zdrojov. Vydavateľstvo Ekonóm, Bratislava 2020.
- SOJKA, L. Manažment ľudských zdrojov. Bookman, Prešov 2017.
- URBANCOVÁ, H. – VRABCOVÁ, P. Strategický management lidských zdrojů. Grada, Praha 2023.

## Individuálne prezentácie študentov - inštrukcie k spracovaniu tém z predmetu Manažment ľudských zdrojov v ZS 2024-2025

1. Koučing a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve.
2. Mentoring a jeho uplatnenie vo verejnom zdravotníctve.
3. Spolupráca generácií X, Y a Z v pracovnom prostredí.
4. Kultúrna a etnická diverzita v pracovnom prostredí.
5. Konflikty na pracovisku a možnosti ich riešenia.
6. Mobbing na pracovisku a možnosti riešenia.
7. Strieborná ekonomika a uplatnenie seniorov na trhu práce.

### FORMA PREZENTÁCIE

PowerPoint prezentácia by mala trvať **45-60 minút** v nasledovnej štruktúre:

1. snímka – názov témy, meno a priezvisko prezentujúceho študenta
2. snímka – obsah (štruktúra) prezentácie
3. snímka ... rozpracovanie témy podľa obsahu
- posledná snímka – krátke zhrnutie

Informačné zdroje uvádzajte pri jednotlivých snímkach, spôsob citovania podľa Prílohy č. 6 Smernice č. 1/2011 - <http://www.upjs.sk/public/media/3241/smernica-1-2011-pril-6.pdf>

### Interaktívne zapojenie

Individuálna prezentácia s interaktívnym zapojením poslucháčov s použitím minimálne 3 relevantných informačných zdrojov.

### HODNOTENIE SAMOSTATNEJ PRÁCE

Úspešné absolvovanie prezentácie predpokladá schopnosť študenta vyhľadané a spracované informácie voľne interpretovať s vlastným komentárom vo vymedzenom čase. Za spracovanie študent získava maximálne 60 bodov na základe hodnotenia:

**obsahu** (maximum 30 bodov), **formy** (maximum 15 bodov) a **prejavu** (maximum 15 bodov).

*Garant predmetu: MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.  
Posledná úprava: 18.09.2024*