

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Lekárska fakulta  
**Ústav sociálnej a behaviorálnej medicíny**

**UČEBNÝ PLÁN PREDMETU**

Akademický rok 2024/2025

<b>Názov predmetu:</b>	<b>Manažment v zdravotníctve</b>	
<b>Podmieňujúce predmety:</b>	-	
<b>Študijný program:</b>	Fyzioterapia / Mgr.	<b>Forma štúdia:</b> denná
<b>Kategória predmetu:</b>	povinný	<b>Obdobie štúdia:</b> 2. roč. 1. sem.
<b>Forma výučby:</b>	prednáška/cvičenie/kontr. samoštúdium	<b>Rozsah výučby:</b> 1/1/1 hod./týždeň
<b>Forma ukončenia:</b>	zápočet	<b>Počet kreditov:</b> 1

<b>Týždeň</b>	<b>Prednáška – Utorok 13:45-15:15 (PVT), PG</b>	<b>Cvičenie – Utorok 13:45-15:15 (NVT), PG</b>
1. (38.) 16.09.-20.09.	Manažment ľudských zdrojov ako integrálna súčasť manažmentu organizácie. Úvod do predmetu. Oboznámenie s učebným plánom a podmienkami absolvovania predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.09.2024	
2. (39.) 23.09.-27.09.		Plánovanie ľudských zdrojov – význam, proces a metódy plánovania, vybrané špecifiká plánovania ľudských zdrojov v zdravotníctve. Dizajn (deskripcia a špecifikácia), analýza a redizajn pracovných miest. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 24.09.2024
3. (40.) 30.09.-04.10.	Zabezpečovanie potreby ľudských zdrojov – získavanie, nábor a výber, prijímanie do pracovného pomeru a adaptácia. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 01.10.2024	
4. (41.) 07.10.-11.10.		Nácvik vybraných metód výberu uchádzačov - inzerát, životopis, motivačný list, výberový pohovor. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 08.10.2024
5. (42.) 14.10.-18.10.	Efektívne štýly vedenia v zdravotníckych organizáciách. Špecifiká vodcovstva a úloha vodcu vo fyzioterapii. Fyzioterapeut ako krízový manažér. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 15.10.2024	
6. (43.) 21.10.-25.10.		Motivácia - význam v manažmente ľudských zdrojov, motivačný proces, motivačné teórie a techniky. Pracovné vzťahy a pracovné podmienky. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 22.10.2024

<b>Týždeň</b>	<b>Prednáška – Utorok 13:45-15:15 (PVT), PG</b>	<b>Cvičenie – Utorok 13:45-15:15 (NVT), PG</b>
7. (44.) 28.10.-01.11.	Základy tímovej práce. Vývojové štádiá tímu, tímové role podľa Belbina. Individuálny rozvoj a starostlivosť o zamestnancov, kariérny rast. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 29.10.2024	
8. (45.) 04.11.-08.11.		Hodnotenie práce a pracovného správania zamestnancov v zdravotníctve. Odmeňovanie zamestnancov v zdravotníctve. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 05.11.2024
9. (46.) 11.11.-15.11.	<i>Samostatná práca – príprava prezentácií</i> 12.11.2024	
10. (47.) 18.11.-22.11.		Prezentácie študentov s diskusiou – 1. časť. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 21.11.2023
11. (48.) 25.11.-29.11.	Prezentácie študentov s diskusiou – 2. časť. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 26.11.2024	
12. (49.) 02.12.-06.12.		Prezentácie študentov s diskusiou – 3. časť. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 03.12.2024
13. (50.) 09.12.-13.12.	Mobilita zamestnancov, penzionovanie a uvoľňovanie zamestnancov. Nové trendy v manažmente ľudských zdrojov a možnosti ich využitia v zdravotníctve. <i>MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.</i> 10.12.2024	
14. (51.) 16.12.-20.12.		Vyhodnotenie štúdia predmetu. Spätná väzba. Kontrola splnenia podmienok pre absolvovanie predmetu. <i>Mgr. Marta Nemčíková, PhD.</i> 17.12.2024

**Podmienky pre absolvovanie predmetu:**

**1. 100% účasť na cvičeniach a 80% účasť na prednáškach.**

Neúčasť na cvičeniach musí byť riadne ospravedlnená u vyučujúceho, ktorý určí náhradu v zodpovedajúcej forme. Študent si môže počas semestra nahradiť ospravedlnené cvičenia, najviac v rozsahu 3 týždňov. (Študijný poriadok UPJŠ v Košiciach, LF, Čl. 12, bod 8).

**2. Úspešne realizovaná prezentácia vybranej témy, ktorá bude hodnotená v zmysle Metodického pokynu dekana č. 1/2016 nasledovne:**

93 až 100 %	„absolvoval - A - výborne“
85 až 92 %	„absolvoval - B - veľmi dobre“
77 až 84 %	„absolvoval - C - dobre“
69 až 76 %	„absolvoval - D - uspokojivo“
60 až 68 %	„absolvoval - E - dostatočne“

**3. V prípade, že výučba prebieha dištančnou formou, prostredníctvom aplikácie MS Teams, prosíme študentov, aby mali k dispozícii aj audio-vizuálne pripojenie tj. možnosť komunikovať s vyučujúcim prostredníctvom zvuku a obrazu.**

### **Odporúčaná literatúra:**

1. ĎURIŠ, T. Riadenie ľudských zdrojov v zdravotníctve. TU FzaSP, Trnava 2000.
2. KRAVČÁKOVÁ, G.: Manažment ľudských zdrojov. UPJŠ v Košiciach, 2014. ISBN 978-80-8152-219-2. Dostupné online: [https://www.upjs.sk/public/media/5596/Kravcakova\\_Manazment\\_ludskych\\_zdrojov.pdf](https://www.upjs.sk/public/media/5596/Kravcakova_Manazment_ludskych_zdrojov.pdf)
3. KUBALÁK, M. Efektívne riadenie ľudských zdrojov. Nikara, Krupina 2013.
4. MATUŠOVIČOVÁ, M. – PAVLIKOVÁ, M. Manažment ľudských zdrojov. Vydavateľstvo Ekonóm, Bratislava 2020.
5. SOJKA, L. Manažment ľudských zdrojov. Bookman, Prešov 2017.
6. URBANCOVÁ, H. – VRABCOVÁ, P. Strategický management lidských zdrojů. Grada, Praha 2023.

### **Individuálne prezentácie študentov - inštrukcie k spracovaniu tém** z predmetu Manažment v zdravotníctve v ZS 2024-2025

1. Koučing a jeho uplatnenie v zdravotníctve.
2. Mentoring a jeho uplatnenie v zdravotníctve.
3. Spolupráca generácií X, Y a Z v pracovnom prostredí.
4. Kultúrna a etnická diverzita v pracovnom prostredí.
5. Konflikty na pracovisku a možnosti ich riešenia.
6. Špecifiká vodcovstva a úloha vodcu vo verejnom zdravotníctve.
7. Fyzioterapeut ako krízový manažér.
8. Mobbing na pracovisku a možnosti riešenia.
9. Strieborná ekonomika a uplatnenie seniorov na trhu práce.
10. Teambuilding ako nástroj posilnenia spolupráce na pracovisku.
11. Work-life balance (Rovnováha medzi pracovným a osobným životom).

### **FORMA PREZENTÁCIE**

PowerPoint prezentácia by mala trvať **20-25 minút** v nasledovnej štruktúre:

1. snímka – názov témy, meno a priezvisko prezentujúceho študenta
2. snímka – obsah (štruktúra) prezentácie
3. snímka ... rozpracovanie témy podľa obsahu
- posledná snímka – krátke zhrnutie

Informačné zdroje uvádzajte pri jednotlivých snímkach, spôsob citovania podľa Prílohy č. 6 Smernice č. 1/2011 - <http://www.upjs.sk/public/media/3241/smernica-1-2011-pril-6.pdf>

### **Interaktívne zapojenie**

Individuálna prezentácia s interaktívnym zapojením poslucháčov s použitím minimálne 3 relevantných informačných zdrojov.

### **HODNOTENIE SAMOSTATNEJ PRÁCE**

Úspešné absolvovanie prezentácie predpokladá schopnosť študenta vyhľadané a spracované informácie voľne interpretovať s vlastným komentárom vo vymedzenom čase.

*Garant predmetu: MUDr. Zuzana Katreniaková, PhD.*  
*Posledná úprava: 11.09.2024*