



Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

**Materiál na rokovanie
RKR, AS UPJŠ**

Košice 06.05.2024

**Metodika rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na UPJŠ v Košiciach
pre rok 2024.**

Predkladá: prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.

Vypracoval: Ing. Ivan Pezlar, MBA, DBA.

Pravidlá tvorby rozpočtu na UPJŠ pre rok 2024

Čl. 1

Príjmy univerzity

- (1) Príjmová časť je rozdelená na dotácie zo štátneho rozpočtu formou dotačnej zmluvy, dotácie získané cez grantový systém MŠVVaM SR súťažnou formou a nedotačné príjmy. Na získavaní dotácií a nedotačných príjmov UPJŠ sa podieľajú všetky jej organizačné zložky.
- (2) Na základe ustanovenia § 89 ods. 2 zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách pozostáva finančná podpora z nasledovných štyroch dotácií poskytovaných na základe zmluvy:
 - a. dotácie na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov,
 - b. dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť,
 - c. dotácie na rozvoj vysokej školy (účelové),
 - d. dotácie na sociálnu podporu študentov (účelové).
- (3) Dotácie získané cez grantový systém MŠ SR súťažnou formou sa delia na:
 - a. príjmy z projektov VEGA,
 - b. príjmy z projektov KEGA,
 - c. príjmy z projektov APVV,
 - d. príjmy z projektov ďalších grantových schém vlády SR.
- (4) Iné dotačné príjmy:
 - a. príjmy z rozvojových projektov.
- (5) Nedotačné príjmy UPJŠ sú tvorené:
 - a. z domácich projektov,
 - b. zo zahraničných projektov,
 - c. z poskytovania služieb a predaja tovaru z hlavnej činnosti,
 - d. z poplatkov spojených so štúdiom,
 - e. z darov,
 - f. z podnikateľskej činnosti,
 - g. z predaja a prenájmu majetku,
 - h. z výnosov z príjmov z duševného vlastníctva v zmysle autorského zákona.

Čl. 2

Tvorba fondov

- (1) **Rozvojový fond** je určený na financovanie priorít celouniverzitného charakteru a pomáha zabezpečovať rozvoj univerzity.
- (2) Mzdové prostriedky rozvojového fondu budú použité najmä na ocenenie vedeckovýskumnej a pedagogickej práce, ktorá preukázateľne prispieva k rozvoju univerzity, ďalej na zvýšenie motivácie tvorivých pracovníkov univerzity k dosahovaniu špičkových pracovných výkonov, na zvýšenie motivácie administratívnych zamestnancov, na podporu plnenia priorít univerzity podľa rozhodnutia rektora, ako aj na dofinancovanie mzdových prostriedkov na fakultách a univerzitných pracoviskách v súvislosti s rozvojom a udrжанím stabilného chodu súčastí univerzity.
- (3) Z rozvojového fondu rektora budú financované aj: Špičkové vedecké tímy univerzity, Vnútorý vedecký grantový systém UPJŠ mladých vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov a doktorandov v dennej forme štúdia, študentská vedecká a odborná činnosť, financovanie výskumu na vyčlenených postdoktorandských miestach a každoročne vytvorenie nových postdoktorandských miest.
- (4) Rozvojový fond sa tvorí nasledovne:
 - a. mzdové prostriedky a poisťné vo výške maximálne 3 % z neúčelovej dotácie na mzdy a poisťné podprogramu 077 11 – Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl a podprogramu (3,0% v roku 2024),

- b. mzdové prostriedky a poistné vo výške maximálne 3 % z neúčelovej dotácie vyčlenenej na mzdy a poistné podprogramu 077 12 – Vysokoškolská veda a technika (3,0% v roku 2024),
 - c. z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 12 – Vysokoškolská veda a technika (500 tis. EUR v roku 2024),
 - d. réžia 10 % z príjmov z poplatkov spojených so štúdiom, s výnimkou platieb zahraničných študentov,
 - e. réžia 5 % z príjmov z poplatkov, spojených so štúdiom zahraničných študentov,
 - f. réžia 3 % z príjmov z poskytovania služieb a predaja tovaru z hlavnej činnosti a z podnikateľskej činnosti,
 - g. réžia 15 % z príjmov z projektov a grantov definovaných v Čl. 1 ods. (3) z položky 630 (tovary a služby), kde sú kalkulované prevádzkové náklady alebo nepriame náklady, pričom 11% zostáva pre tvorbu fondu/rozpočtu fakulty, resp. univerzitného pracoviska,
 - h. 15 % z nepriamych nákladov zahraničných projektov, kde sú kalkulované nepriame náklady, pričom 11% zostáva pre tvorbu fondu/rozpočtu fakulty, resp. univerzitného pracoviska,
 - i. réžia 3 % z príjmov z darov, ktoré nie sú špecifikované účelovo (na konkrétny prístroj, zariadenie),
 - j. po vyčlenení nákladov na SFc podľa ods. 5 písm. b), 50 % prostriedkov určených na valorizáciu nad rámec potreby pre fyzické miesta, zvyšných 50 % sa rozdelí pracoviskám.
- (5) **Stabilizačný fond (SF) z podprogramu 077 11**, ktorý slúži:
- a. (SFa) na garantované minimálne mzdové ohodnotenie učiteľov na funkčných miestach profesorov, docentov, odborných asistentov, asistentov a administratívnych zamestnancov, zamestnaných na ustanovený pracovný čas vo forme osobného príplatku k tarifnej mzde, na základe fakultou určených kritérií. **Rozdeľovanie SFa je v plnej kompetencii fakúlt. V roku 2024 sa pre PrávF vyčlení účelovo 578 800,00 EUR, pre FVS sa vyčlení účelovo 356 000,00 EUR, pre FF sa vyčlení účelovo 694 000,00 EUR a pre ÚTVaŠ sa vyčlení účelovo 14 400,00 EUR**, čím sa zrealizuje základ pre medziročné porovnanie pri návrhu rozpisu miezd pre rok 2024 a zrealizuje sa možnosť participácie fakúlt na univerzitnej mzdovej politike a umožní sa využívanie RF na prioritné ciele fakúlt a univerzity.
 - b. (SFc) na podporu výučby v špecifických prípadoch. Ide najmä o podporu ekonomicky neatraktívnej výučby, ale strategicky dôležitej pre univerzitu a trh práce (zahraniční lektori, málopočetné študijné skupiny resp. málopočetné študijné programy 1.a 2. st.) V roku 2024 sa pre SFc vyčleňuje suma 50 000 € na úkor RF. SFc tvorí samostatnú položku v RF a o jeho použití rozhoduje rektor na základe žiadostí z fakúlt. Podpora zo SFc sa prideluje na obdobie 12 mesiacov.
- (6) V roku 2024 sa SFa vytvorí nasledovne:
- a. podľa ods. 5 písm. a) si každá fakulta určí svoje kritériá na rozdeľovanie SFa, ktoré schváli vedenie fakulty a následne bude podliehať schváleniu rektora,
 - b. rektor a dekan fakúlt majú právo prerozdeliť pridelené prostriedky stabilizačného fondu na základe posúdenia plnenia kritérií,
 - c. pre rok 2024 sa stabilizačný fond tvorí na 12 mesiacov s účinnosťou najneskôr od 1.5.2024.
- (7) **Havarijný fond**, ktorý sa tvorí nasledovne:
- a. 4,5 % z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 11,
 - b. z neúčelovej dotácie na tovary a služby podprogramu 077 12 vo výške maximálne 20% (30 tis. EUR (5%) v roku 2024),
- (8) O použití havarijného fondu rozhoduje rektor na základe analýzy havarijných stavov prerokovaných na Rozšírenom kolégiu rektora, alebo na základe nevyhnutného riešenia vzniknutej havárie ohrozujúcej majetok univerzity, resp. jej súčasti.
- (9) **Štipendijný fond**, ktorý sa tvorí v súlade so Štipendijným poriadkom UPJŠ v Košiciach:
- a. 15 % z účelovo pridelenej dotácie na motivačné štipendia (okrem účelového motivačného štipendia pre študentov vo vybraných študijných odboroch),

- b. 15 % z celkového objemu štipendijných fondov fakúlt vytváraných zo školného pri nadštandardnej dĺžke štúdia.
- (10) Rektor po skončení kalendárneho roka predloží AS UPJŠ informáciu o použití jednotlivých fondov.

Čl. 3

Rozdelenie dotácií zo štátneho rozpočtu

- (1) Pravidlá rozdeľovania dotácií zo štátneho rozpočtu na fakulty, rektorát a univerzitné pracoviská upravujú postup pri rozdeľovaní dotácií poskytovaných UPJŠ zo štátneho rozpočtu. Delenie dotácie sleduje výkonový princíp použitý v rámci „Metodiky rozpisu dotácií zo štátneho rozpočtu verejným vysokým školám“ (ďalej len „metodika“). Jednotlivé časti dotácie sa rozdeľujú na fakulty, Technologický a inovačný park (ďalej len TIP) a Ústav telesnej výchovy a športu (ďalej len ÚTVaŠ) v pomeroch, v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu.
- (2) Účelovo pridelená dotácia sa prideli a použije podľa príslušného účelu. Spravidla UPJŠ získava nasledovné účelové dotácie:
- dotácia na špecifikum Botanická záhrada UPJŠ v Košiciach (mzdy a poistné, tovary a služby),
 - dotácia na špecifikum Klinické pracoviská,
 - dotácia na špecifikum Pedagogické praxe (tovary a služby), praxe v odbore sociálna práca,
 - dotácia na špecifikum Podpora študentov so špecifickými potrebami (tovary a služby),
 - ďalšie špecifiká podľa metodiky,
 - dotácia na projekty v rámci grantovej schémy VEGA a KEGA.
- (3) V prípade, že sa na niektorej výkonovej jednotke podľa metodiky podieľa viac organizačných jednotiek univerzity, rozdelí sa tento jednotkový výkon medzi organizačné jednotky univerzity na základe ich podielu. Toto sa týka iba nasledujúcich výkonových zložiek: publikačná a umelecká činnosť, objem získaných finančných prostriedkov, priemerný počet doktorandov po dizertačnej skúške. V prípade, že tento podiel nie je sledovaný v celoslovenských výstupoch, podiel sa určí po dohode zúčastnených organizačných jednotiek.
- (4) Pre posilnenie princípu solidarity je rozpis dotácie v mzdách pre výkonovo rozpočtované jednotky univerzity upravený z rozvojového fondu rektora na garantované minimum (v roku 2024 vo výške 95 % voči rozpisu v roku 2023) po aplikácii opatrení v čl. 4 ods. 4, čl. 5c ods. 2.

Čl. 4

Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov

- (1) Dotácia na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov je rozpočtovaná v rámci podprogramu 077 11 - Poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a zabezpečenie prevádzky vysokých škôl, po odpočítaní tvorby stabilizačného fondu (SFa).
- (2) V súlade s metodikou sa pri dotácii na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov používa vnútorná štruktúra:
- dotácia na mzdy a poistné,
 - dotácia na tovary a služby,
 - dotácia na špecifiká,
 - dotácia na kapitálové výdavky.
- (3) Pri výpočte výkonov za publikačnú činnosť sa nahrádzajú v metodike nastavené percentá na alokáciu finančných prostriedkov na jednotlivé skupiny publikačných výstupov A1, A2, B, D a AGJ na hodnoty 22%, 22%, 45%, 10% a 1%.
- (4) Pre posilnenie princípu solidarity a zohľadnenie špecifík tvorivej činnosti na jednotlivých pracoviskách sa nový parameter KITČ (koeficient intenzity tvorivej činnosti) v roku 2024 aplikuje vo výške 0,25 pre magisterský a doktorský stupeň a 0,5 pre doktorandský stupeň (oproti 0,5 a 1 v metodike). Navyše sa pri výpočte KITČ do počtu akademických

zamestnancov nezapočítavajú lektori zabezpečujúci výučbu cudzieho jazyku a telesnej výchovy.

Čl. 4a

Rozdelenie dotácie na mzdy a poistné

- (1) Z celkovej neúčelovej dotácie na mzdy sa vyčlenia:
 - a. mzdové prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4) písm. a,
 - b. mzdové prostriedky pre rektorát a univerzitné pracoviská – kategória nepedagogických zamestnancov vo výške maximálne 15,0 % (13,0 % v roku 2024).
- (2) Po odpočítaní mzdových prostriedkov podľa ods. (1) sa mzdové prostriedky rozdelia na fakulty, TIP a ÚTVaŠ na základe výkonového princípu v pedagogike a vede za obdobie a podľa pomerov v zhode s metodikou.
- (3) Koeficient stupňa štúdia pre 3. stupeň sa uplatní vo výške 12 / dĺžka štúdia namiesto 16 / dĺžka štúdia.
- (4) Presuny finančných prostriedkov medzi organizačnými jednotkami univerzity za uskutočnené vedecké výkony budú vypočítane na základe ich podielu v grantoch a publikačných výstupoch.

Čl. 4b

Rozdelenie dotácie na tovary a služby

- (1) Z celkovej dotácie na tovary a služby sa vyčlenia:
 - a. výdavky na úhradu energií a obnovu energetického hospodárstva (bez ŠDaJ a Botanickej záhrady),
 - b. výdavky na havarijný fond podľa Čl. 2 ods. (5), písm. a,
- (2) Po odpočítaní výdavkov podľa ods. (1) sa na rektorát a univerzitné pracoviská vyčlení 15% z dotácie a rozpis zvyšnej dotácie na univerzitné pedagogické pracoviská a fakulty bude realizovaný v pomeroch v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu.

Čl. 5

Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť

- (1) Dotácia na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť je rozpočtovaná v rámci podprogramu 077 12 - Vysokoškolská veda a technika. Pridelená dotácia pre excelentné pracoviská je rozdelená podľa výkonu v zmysle Metodiky a týchto pravidiel. Na základe výkonov sa rozpisuje dotácia na prevádzku a rozvoj infraštruktúry pre výskum a vývoj obsahujúca aj časť na osobné náklady učiteľov zodpovedajúce ich výskumnej a umeleckej činnosti a na štipendiá doktorandov.
- (2) Univerzita pri dotácii na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť používa vnútornú štruktúru:
 - a. dotácia na mzdy a poistné,
 - b. dotácia na tovary a služby,
 - c. dotácia na doktorandské štipendiá.
- (3) Dotácia na mzdy a poistné sa určí ako rozdiel celkovej dotácie a dotácií vyčlenených univerzitou na doktorandské štipendiá a tovary a služby.

Čl. 5a

Rozdelenie dotácie na mzdy a poistné

- (1) Z celkovej neúčelovej dotácie na mzdy sa vyčlenia:
 - a. mzdové prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4), písm. b,
 - b. mzdové prostriedky pre rektorát a univerzitné pracoviská – kategória nepedagogických zamestnancov vo výške maximálne 15,0 % (13,0 % v roku 2024).
- (2) Po odpočítaní mzdových prostriedkov podľa ods. (1) sa mzdové prostriedky rozdelia na fakulty, TIP a ÚTVaŠ na základe výkonového princípu vo vede za obdobie a podľa pomerov v zhode s metodikou.

Čl. 5b

Rozdelenie dotácie na tovary a služby

- (1) Dotácia na tovary a služby sa tvorí vyčlenením z dotácie na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú činnosť vo výške maximálne 5% (500 tis. Eur v roku 2024).
- (2) Z dotácie na tovary a služby sa vyčlenia:
 - a. prostriedky do havarijného fondu podľa Čl. 2, ods. (5), písm. b,
 - b. prostriedky do rozvojového fondu podľa Čl. 2, ods. (4), písm. c.
- (3) Po odpočítaní výdavkov podľa ods. (2) sa zvyšok dotácie rozdelí na fakulty podľa výkonového princípu vo vede v pomeroch v akých boli univerzitou získané zo štátneho rozpočtu v zhode s metodikou.

Čl. 5c

Dotácia na doktorandské štipendiá

- (1) Z dotácie na výskumnú, vývojovú a umeleckú činnosť sa vyčlenia finančné prostriedky na doktorandské miesta vytvorené z neúčelovej dotácie v predchádzajúcich kalendárnych rokoch a finančné prostriedky na 100 nových doktorandov. 10 nových doktorandských miest bude vytvorených z RF. Celkom bude vytvorených 110 nových doktorandských miest.
- (2) Finančné prostriedky na existujúcich doktorandov sa pridelia fakulte podľa počtu obsadených doktorandských miest v minulých rokoch zohľadňujúc aj prostriedky na už pridelené rizikové príplatky a prostriedky potrebné na štipendiá po nástupe na štúdium po prerušení štúdia, ak je známy termín ukončenia prerušenia. V prípade neukončenia prerušenia štúdia, prostriedky fakulta vráti, ak rektor nerozhodne inak. Zostatky z roku 2023 (vo výške 325 tis. Eur) budú započítané do rozpisu dotácie na doktorandov pre rok 2024. Výšku štipendia okrem pridelenej sumy môže fakulta zvýšiť z vlastných zdrojov.
- (3) Finančné prostriedky na 110 nových doktorandov sa vyčleňujú podľa nasledovných pravidiel:
 - a. Z neúčelovej dotácie na každý akreditovaný študijný program dostáva 2 pozície. Pre rok 2024 takto: LF 22, PF: 36, PrávF: 10, FVS: 2, FF: 14.
 - b. Z neúčelovej dotácie na zvyšné miesta sa delia medzi fakulty, podľa reálnych potrieb jednotlivých fakúlt. Pre rok 2024 takto: LF 8, PF: 1, PrávF: 3, FVS: 2, FF: 2.
 - c. Z RF na 10 miest financovaných pre rok 2024 každá fakulta dostane 2 miesta.
- (4) **Celkové rozdelenie nových doktorandských miest na rok 2024 bude: LF 32, PF: 39, PrávF: 15, FVS: 6, FF: 18.**

Čl. 6

Dotácia na sociálnu podporu študentov

- (1) Dotácia na sociálnu podporu študentov je účelová a poskytuje sa priamou a nepriamou formou. Priamou formou sociálnej podpory sú štipendiá (sociálne a motivačné). Nepriamou formou sociálnej podpory sú najmä tieto služby:
 - a. stravovanie a ubytovanie podľa možností vysokej školy s poskytnutím príspevku na náklady spojené so stravovaním a ubytovaním,
 - b. finančná podpora a organizačná podpora športových činností, kultúrnych činností a univerzitných pastoračných centier.
- (2) Z dotácie na motivačné štipendium sa vyčlenia prostriedky podľa Čl. 2, ods. (9). Ostatné prostriedky budú použité na motivačné štipendiá na fakultách a ÚTVaŠ podľa metodiky.

Čl. 7

Dotácia na rozvoj vysokej školy

- (1) Dotácia na rozvoj vysokej školy sa poskytuje podľa § 89 ods. 6 zákona, ktorý uvádza: Dotácia na rozvoj vysokej školy sa určuje na základe výberového konania, v rámci ktorého vysoké školy predkladajú ministerstvu projekty na uskutočňovanie svojich rozvojových programov. Pri tomto výberovom konaní sa berie do úvahy kvalita predkladaných projektov, dlhodobý zámer ministerstva a dlhodobý zámer verejnej vysokej školy alebo skupiny vysokých škôl.

- (2) Vysoké školy sa môžu uchádzať o dotácie na rozvoj prostredníctvom rozvojových projektov, ktoré sa podávajú na ministerstvo.
- (3) Pre rok 2024 sa pridelená dotácia pre UPJŠ poskytne účelovo tým subjektom, ktoré predložia projekt v zmysle ods. (1) a (2) na základe rozhodnutia Rady projektov UPJŠ.

V Košiciach dňa 06. 05. 2024

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
rektor

Metodiku rozpisu dotácie zo štátneho rozpočtu na UPJŠ v Košiciach pre rok 2024 schválil Akademický senát UPJŠ v Košiciach na zasadnutí dňa 16. 5. 2024 a Správna rada UPJŠ v Košiciach schválila dokument dňa 4.6.2024.